

# Statuut Waarden en Normen (met Plezier & Respect)



'tot plezier ende vermaeck'

## Inhoud:

<b>I</b>	<b>VERSIEBEHEER</b> .....	<b>2</b>
<b>II</b>	<b>INLEIDING</b> .....	<b>3</b>
	II.A WAAROM WAARDEN EN NORMEN EN WAAROM SAMEN MET DE KNVB? .....	3
	<b>ARTIKEL 1. DOELSTELLING VAN HET BESTUUR</b> .....	<b>5</b>
	1.1 DOELSTELLING .....	5
	1.2 BELEIDSKADER: PREVENTIEF EN CORRECTIEF OPTREDEN .....	5
	<b>ARTIKEL 2. KNVB CONVENANT</b> .....	<b>6</b>
	2.1 CONVENANT .....	6
	<b>ARTIKEL 3. BASISWAARDEN EN GEDRAGSREGELS</b> .....	<b>7</b>
	3.1 PLEZIER .....	7
	3.2 RESPECT .....	7
	3.3 EERLIJKHEID .....	7
	3.4 BETROKKENHEID .....	8
	3.5 SPORTIVITEIT .....	8
	<b>ARTIKEL 4. WAARDEN EN NORMENCOMMISSIE</b> .....	<b>9</b>
	4.1 TAAKSTELLING .....	9
	4.2 SAMENSTELLING.....	10
	4.3 WERKWIJZE, WAT TE DOEN BIJ PROBLEMEN? .....	11
	<b>ARTIKEL 5. SANCTIES</b> .....	<b>13</b>
	5.1 OVERZICHT SANCTIES/STRAFFEN .....	13
	<b>BIJLAGE(N)</b> .....	<b>15</b>
	BIJLAGE 1 – ACTIEPLAN SEIZOEN 2011 – 2012 .....	16
	BIJLAGE 2 – ACTIVITEITENOVERZICHT SEIZOEN 2011 – 2012 .....	19
	BIJLAGE 3 – PLANNING ACTIVITEITENOVERZICHT SEIZOEN 2011 – 2012 .....	20
	BIJLAGE 4 – MELDINGSFORMULIER CONFLICTEN/INCIDENTEN IJVV DE ZWERVERS .....	21
	BIJLAGE 5 – GEDRAGSCODES (ALGEMEEN) .....	22
	BIJLAGE 6 – GEDRAGSREGELS CLUBSPECIFIEK (UIT INFORMATIEFOLDER) .....	25
	BIJLAGE 7 – GEDRAGSREGELS CLUBSPECIFIEK (UIT BEWAAREXEMPLAAR) .....	28
	BIJLAGE 8 – WEDSTRIJDFORMULIER KNVB .....	29

## I Versiebeheer

<b>Versie</b>	<b>Datum</b>	<b>Status</b>	<b>Auteur(s)</b>	<b>Functie</b>
0.0	14 sep 2010	Concept	J.F.K. Jungheim	Bestuursvoorzitter
0.1	19 mei 2011	Concept	J.F.K. Jungheim	Bestuursvoorzitter
0.2	22 mei 2011	Concept	J.F.K. Jungheim	Bestuursvoorzitter
0.3	25 mei 2011	Concept	J.F.K. Jungheim	Bestuursvoorzitter
0.4	08 juni 2011	Concept	J.F.K. Jungheim	Bestuursvoorzitter
0.9	11 juni 2011	Concept	R.J. Goudman	Bestuurslid Jeugdzaken
0.91	12 juni 2011	Laatste concept	R.J. Goudman	Bestuurslid Jeugdzaken
1.0	09 juli 2011	Definitief	J.F.K. Jungheim	Bestuursvoorzitter

## II Inleiding

### **II.a Waaron Waarden en Normen en waarom samen met de KNVB?**

Voor onze vereniging, IJVV De Zwervers, is het van belang om afspraken met elkaar te maken over hoe wij, als bestuur, leden, vrijwilligers, trainers, begeleiders met elkaar omgaan.

Het valt niet te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds meer dingen gebeuren die het voetbalspel in een 'kwaad' daglicht stellen. Wij zien helaas een verdergaande verloedering in de voetbalsport optreden. De simpele constatering, dat de voetbalsport een afspiegeling is van de hedendaagse maatschappij mag niet langer de 'dooddoener' zijn waarmee begrip gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen.

Het bestuur van IJVV De Zwervers wil samen met de KNVB meehelpen om excessen tegen te gaan door een statuut Waarden en Normen (met Plezier & Respect) in te stellen. Binnen IJVV De Zwervers geldt het KNVB convenant als uitgangspunt. De 5 basiswaarden bij IJVV De Zwervers zijn:

- Plezier;
- Respect;
- Eerlijkheid;
- Betrokkenheid;
- Sportiviteit.

In het statuut worden de Waarden en Normen die wij belangrijk vinden binnen IJVV De Zwervers opgeschreven. Waarden en Normen (met Plezier & Respect) is een officiële term voor hoe wij met elkaar om willen gaan bij IJVV De Zwervers. In het statuut worden gedragsregels beschreven. Er wordt beschreven dat iemand schoppen, slaan, uitschelden en pesten niet geaccepteerd wordt.

Ook staat omschreven, dat iedereen bereid moet zijn om verenigingstaken te doen!

Denk hierbij aan een ouder die het team van zijn/haar kind naar een uitwedstrijd rijdt, het opruimen van de kleedkamer door de spelers en het opruimen van de tafel(s) in de kantine als je aan de tafel iets gedronken of gegeten hebt. Want goed gedrag beloont en stimuleert.

Het bestuur van IJVV De Zwervers geeft met het accepteren van het statuut aan, dat zij het belangrijk vindt dat de vereniging een fijne vereniging is voor iedereen en dat het bestuur zijn uiterste best doet om IJVV De Zwervers een fijne vereniging te houden. Bovendien is dit statuut door de leden van de vereniging goedgekeurd tijdens de ALV (Algemene Leden Vergadering) van 8 oktober 2010.

Nieuwe leden krijgen bij het aangaan van het lidmaatschap een kennismaking met de vereniging IJVV De Zwervers. Dit gebeurt tijdens een inschrijfavond. De data van deze avonden staan vermeld op teletekst en op de website; Rob van Leemput en Annemarie Slobbe voeren namens IJVV De Zwervers de intakegesprekken. Tijdens deze kennismaking wordt aan het nieuwe lid duidelijk gemaakt, dat de vereniging verwacht dat het nieuwe lid actief deelneemt aan de vereniging en de vereniging naar buiten toe correct vertegenwoordigt.

De commissie Waarden en Normen (met Plezier & Respect) bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden.

Belangrijk is dat iedereen binnen IJVV De Zwervers aanspreekbaar is op de regels van het statuut. Ieder lid, oud of jong, is aanspreekbaar op zijn/haar gedrag. Problemen worden opgelost waar deze zijn ontstaan. Als er in een team iets is voorgevallen is een elftal leider en/of trainer of de aanvoerder daar als eerste verantwoordelijk voor. Als hij/zij het probleem niet opgelost krijgt, dan is de jeugd of senioren commissie de volgende stap. Vervolgens als ook deze genoemde commissie het probleem niet opgelost krijgt is de commissie Waarden en Normen (met Plezier & Respect) aanspreekbaar.

Excessen worden te allen tijde afgehandeld door de commissie Waarden en Normen. Iedereen, leden en niet leden, kan een melding doen bij deze commissie. Dit dient uitsluitend te geschieden door het invullen van het meldingsformulier. (zie bijlage 4)

## Statuut Waarden en Normen

---

De commissie Waarden en Normen geeft advies aan het bestuur van IJVV De Zwervers.

Het bestuur legt een sanctie op en is eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van de sanctie.

Het Bestuur.

Rotterdam, juni 2011.

## Artikel 1. Doelstelling van het bestuur

### 1.1 Doestelling

Het valt niet te ontkennen, dat er op- en rondom de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een 'kwaad' daglicht stellen. Ook IJVV De Zwervers wordt hiermee in toenemende mate geconfronteerd. Duidelijk is, dat de overgrote meerderheid van de leden grote moeite heeft met deze negatieve ontwikkeling binnen het voetbal. Om te voorkomen dat een enkeling het 'plezier' voor de groep verpest, heeft het bestuur van IJVV De Zwervers besloten tot een actieve aanpak van ongewenst gedrag.

Het bestuur van IJVV De Zwervers wil in KNVB- verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en betreffende het sociaalethisch beleid binnen de invloedssfeer van IJVV De Zwervers een preventief en correctief beleid te voeren.

IJVV De Zwervers heeft 5 basiswaarden geformuleerd die de pijlers vormen waarop de vereniging is gebouwd en vormen een belangrijke richtlijn voor ons dagelijks denken en doen. Deze basiswaarden zijn:

#### **Plezier – Respect – Eerlijkheid – Betrokkenheid en Sportiviteit.**

Deze waarden gelden voor alle direct of indirecte betrokkenen van IJVV De Zwervers. Ofwel voor alle leden, trainers, bestuursleden, vrijwilligers, begeleiders, ouders/verzorgers, toeschouwers etc., etc.

### 1.2 Beleidskader: preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht om excessen te voorkomen ( preventief), maar ook indien deze voorkomen consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden, bezoekers en andere betrokkenen van de vereniging, dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet wordt getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit, dat er gedragsregels worden opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich moeten houden en daarop worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daarom voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een 'actieplan' (zie bijlage 1), waarin permanente voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component is.

De uitwerking van beleid is weergegeven in het actieplan en de uitvoering ervan wordt belegd bij een daartoe ingestelde commissie Waarden en Normen (hierna te noemen W&N -commissie). Het beleid wordt 1 x per jaar aan het eind van elk seizoen, door de W&N -commissie en het bestuur geëvalueerd en (indien nodig) voor het nieuwe seizoen bijgesteld. Voor een eerste aanzet van het actieplan 2011-2012 wordt verwezen naar bijlage 1.

Dit statuut wordt beschouwd als een specifiek huishoudelijk reglement op het gebied van gedragsreglementering. Op grond van art. 21 van de verenigingsstatuten en art. 15.1 van HHR is de bevoegdheid tot het vaststellen van een huishoudelijk reglement voorbehouden aan de ALV (Algemene Leden Vergadering). Bij bestuursbesluit wordt besloten tot agendering op de eerstvolgende ALV tot invoering van het statuut Waarden en Normen van IJVV De Zwervers.

## Artikel 2. KNVB convenant

### 2.1 *Convenant*

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB- convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook de leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.

Het KNVB convenant luidt als volgt;

“ de ondertekenaars (KNVB / LBA / VVON / BZV / COVS)

**stellen vast**, dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;

**veroordelen**, elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

**benadrukken**, dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

**zijn van mening**, dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

**stellen zich ten doel**, te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

**verplichten zich**, alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes. “

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoet IJVV De Zwervers door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor IJVV De Zwervers en door alles in het werk te stellen om tot naleving daarvan te komen.

## Artikel 3. Basiswaarden en gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn voetbalsport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) bij IJVV De Zwervers: een ieder moet plezier beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat wij gezamenlijk IJVV De Zwervers inrichten, luisterend naar en rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit impliceert ook afspraken maken over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voor zover het de leden van IJVV De Zwervers betreft vastgelegd in het gedragsreglement, waarin wij de waarden en normen voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze na te komen.

Met betrekking tot het aldus te voeren sociaal-ethische beleid binnen IJVV De Zwervers geldt het vermelde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De 5 basisvoorwaarden bij IJVV De Zwervers daarbij zijn:

- **Plezier;**
- **Respect;**
- **Eerlijkheid;**
- **Betrokkenheid;**
- **Sportiviteit.**

Bij elke basiswaarde staat beschreven wat de concrete afspraken c.q. de normen zijn.

### 3.1 *Plezier*

- Wij bieden aan onze eigen spelers, gastspelers, scheidsrechters en gasten geborgenheid en veiligheid;
- Wij vieren een overwinning;
- Wij drinken een drankje na de wedstrijd;
- Wij winnen met zijn allen en verliezen met zijn allen;
- Wij zijn trots op wat we hebben;
- Wij presteren, maar niet ten koste van ons plezier;
- Wij lachen met elkaar, niet om elkaar.

### 3.2 *Respect*

- Wij behandelen iedereen gelijk in en buiten het voetbalveld;
- Wij bemoeien ons als ouder/verzorgers niet met speltechnische zaken;
- Wij gaan met andermans eigendommen, zoals de accommodatie en het materiaal, om alsof het onze eigen eigendommen zijn;
- Wij hebben respect voor de groenvoorziening van het sportpark en gooien afval altijd in de daarvoor bestemde afvalbakken;
- Wij vangen nieuwe spelers en tegenstanders op en begeleiden hen;
- Wij dragen het clubtenue zoals dat is voorgeschreven (de juiste kleuren en altijd het shirt in de broek);
- Wij respecteren de accommodatie (kantine/kleedkamers);
- Wij tolereren het gebruik van drugs en overmatig alcoholgebruik niet;
- Wij onthouden ons van racistische uitlatingen en gedrag;
- Wij vloeken niet.

### 3.3 *Eerlijkheid*

- Wij geven fouten toe (bal uit, bal achter, overtreding);
- Wij leiders, trainers en bestuur lichten keuzes toe;
- Wij leiders, trainers en bestuur communiceren helder en duidelijk;
- Wij benoemen positief gedrag en belonen dat positieve gedrag;
- Wij ontmoedigen/corrigeren ongewenst gedrag;
- Wij, de bestuursleden, dragen zorg voor voldoende, tijdige informatie.

### **3.4 Betrokkenheid**

- Ouders/verzorgers zijn bij wedstrijden van de jeugd aanwezig;
- Ouders/verzorgers en leden zijn met regelmaat bereid te rijden bij uitwedstrijden;
- De leider/coach ontvangt de tegenstander hartelijk en treedt op als gastheer;
- Trainers zijn bij een jeugdwedstrijd aanwezig;
- Spelers dienen zich tijdig af te melden voor training en wedstrijd. Voor jeugdleden t/m 14 jaar worden afmeldingen geaccepteerd als de ouders/verzorgers deze hebben doorgegeven;
- Bestuur en begeleiders nemen klachten serieus en zoeken actief naar oplossingen;
- Het bestuur, begeleiders, ouders/verzorgers en trainers geven het goede voorbeeld;
- Ouders/verzorgers leden helpen de vereniging bij het uitvoeren van ondersteunende diensten (zoals bardiensten en bij activiteiten);
- Het bestuur, begeleiders, ouders/verzorgers en trainers corrigeren ongewenst gedrag;
- Wij steunen elkaar bij het aanspreken van hen die ongewenst gedrag vertonen.

### **3.5 Sportiviteit**

- Wij spelen het voetbalspel volgens de regels;
- Wij wensen de tegenstander, de scheidsrechter en assistent scheidsrechters veel plezier en bedanken hen achteraf;
- Wij hebben geen publiekelijk commentaar op de scheidsrechter/ leiding;
- Wij complimenteren de tegenstander met de wedstrijd indien deze de wedstrijd wint;
- Spelers schelden nooit op elkaar of op de leiding, de elftalleiders en trainers;
- Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van elkaar;
- Wij applaudisseren als ouders/verzorgers langs de kant van het voetbalveld ook bij een mooi doelpunt van de tegenstander;
- Ouders/ supporters ondersteunen spelers en begeleiders op positieve wijze;
- Trainers en elftalleiders coachen vanuit een positieve grondhouding;
- Wij provoceren niet.

Een verenigingslid, dat een overtreding van gedragsregels constateert, kan dit conform de in dit statuut opgenomen meldingsprocedure melden.

Een verenigingslid houdt zich aan de aan hem/haar door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie(strafmaat) naar aanleiding van de door hem/haar gepleegde overtreding.

IJVV De Zwervers verhaalt de door de KNVB opgelegde boete en/of in rekening gebrachte administratiekosten op het betreffende verenigingslid.

Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn/haar wangedrag. Een verenigingslid moet, indien hij/zij zich ten opzichte van IJVV De Zwervers of een of meerdere van haar leden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen als vermeld in art. 6 van de statuten, zich te verantwoorden voor de W&N- commissie.

## Artikel 4. Waarden en Normencommissie

### 4.1 Taakstelling

De W & N commissie is een door het bestuur ingestelde (advies)commissie, die de volgende taakstelling heeft, die beantwoordt aan de in art. 1 vermelde doelstelling:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit, dat IJVV De Zwervers
  - o De door de KNVB op het gebied van te hanteren Waarden en Normen in de voetbalsport opgestelde regels.
  - o Het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van Waarden en Normen (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie, etc.) onderschrijft.
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid van IJVV De Zwervers zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar voetbalsport op correcte wijze beoefent.
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering (ALV) vastgestelde gedragsregels van IJVV De Zwervers, welke te maken hebben met Waarden en Normen (zie art. 3)
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor en wederhoor, opleggen van sancties/straffen, beroepsmogelijkheid etc.)
- Opstellen van een jaarverslag (op basis hiervan wordt de certificering getoetst).

**Van hieruit worden de volgende deeltaken afgeleid:**

#### ad.1 Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)

- Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
- Het adviseren van het bestuur betreffende de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie;
- Toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.

#### ad.2 Toepassen van de KNVB regels en richtlijnen

- Gebruik maken van KNVB publicaties zoals reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters;
- Bezoeken van regio vergaderingen.

#### ad.3 Evaluatie en verslaglegging

- Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan;
- Bijstelling van het actieplan voor het nieuwe voetbalseizoen naar aanleiding van de evaluatieresultaten;
- Jaarlijkse verslaglegging van W&N commissie ten behoeve van de ALV.

De volgende deeltaken vanuit dit statuut worden vanuit het bestuur direct gedelegeerd naar geledingen binnen IJVV De Zwervers te weten:

- Jeugd;
- Senioren;
- Technische coördinatoren.

#### ad.1 Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden (adviesbevoegdheid)

- Het voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden (en/of de ouders c.q. verzorgers van jeugdleden);
- Het zorg dragen voor een selectief aannamebeleid bij nieuwe (jeugd) leden;
- (onderzoek naar status nieuwe speler, bereidheid vrijwilligerswerk te doen, etc.);
- Het zorg dragen voor een selectief aannamebeleid bij commissie- en/of bestuursleden;
- Het zorg dragen voor een selectief aannamebeleid bij (jeugd) trainers (bijv. het opnemen van een gedragscode in het contract).

**ad.2 Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers, vrijwilligers en spelers.**

- Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met de technische staf;
- Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met commissies(leden);
- Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met bar- / keuken- en onderhoudsmedewerk(st)ers;
- Het organiseren van bijeenkomsten met spelers ( gedrag, spelregels, sanctie, kleedkamerregels o.a. hygiëne;
- Het (mede) organiseren van ouderavonden;
- Het verzorgen van voorlichting in het clubblad en website van de vereniging;
- Het organiseren van avonden om de spelregelkennis bij IJVV De Zwervers te vergroten.

**ad.3 Bevorderen en organiseren van opleidingen t.b.v. de verenigingsleden en technisch kader.**

- Bekend maken van themabijeenkomsten en cursussen die door de KNVB worden aangeboden;
- Stimuleren van het bezoeken van themabijeenkomsten en het volgen van cursussen;
- Contacten onderhouden met de afdeling “ ondersteuning Clubbesturen “ van de KNVB, district West II.

**4.2 Samenstelling**

De W&N -commissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal uit 5 leden, waarvan 1 lid, de voorzitterstaak vervult, 1 lid, het secretariaat en 1 tot 3 commissieleden. De leden hebben elk één stem. Indien de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden worden aangetrokken uit de volgende geledingen van IJVV De Zwervers:

- Jeugd (bij voorkeur een ouder/verzorger van een jeugdspeler);
- Senioren
- Technische staf/ bestuurslid o.a.;

De leden van de commissie worden benoemd door het bestuur. De commissie bestaat uit:

- Rick van Zwol;
- Sanne Plaisier;
- Kees Arons.

Afhankelijk van het te bespreken geval is op ad hoc basis de technisch jeugdcoördinator of een aanvoerder bij een gesprek aanwezig.

De commissie regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze t.b.v. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisname aan het bestuur gestuurd.

### **4.3 Werkwijze. Wat te doen bij problemen?**

#### **4.3.1 Werkwijze**

Problemen worden opgelost waar deze zijn ontstaan.

De scheidsrechter beoordeelt of er tijdens de wedstrijd sprake is van spelbederf/overtredingen, lichte gewelddadige overtredingen, gewelddadige handelingen of ernstig wangedrag. Hij maakt hiervan melding door middel van het noteren van een bepaalde code, op het wedstrijdformulier (zie bijlage 7). Hieruit voortvloeiende sancties worden door de KNVB bepaald.

Ook de aanvoerder, leider of trainer kan ontoelaatbaar gedrag, in strijd met de door de leden geaccordeerde gedragscode ( zie bijlage 5 en 6), constateren. Dit kan het gehele team, individuele teamleden of ouders/ verzorgers betreffen. Hij/zij zal dan eerst zelf het probleem oplossen of een beroep doen op het zelfreinigend vermogen van de groep.

Als hij/zij het probleem niet opgelost krijgt dan is melding aan de jeugdcommissie of de seniorencommissie de volgende stap. Die zal, afhankelijk van de aard van de gedragsovertreding een sanctie bepalen (zie 5 en 5.1). Die kan uit een speelverbod bestaan maar ook uit een taakstraf.

Bij vormen van wangedrag of bij het structureel in gebreke blijven van overtreders wordt de W&N - commissie ingeschakeld middels het inleveren van een meldingsformulier (zie bijlage 4). Die bepaalt de sanctie.

Het staat leden en niet-leden vrij een meldingsformulier in te vullen en in te leveren bij de W&N – commissie.

#### **4.3.2 De procedure**

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) kan een incident en/of conflict melden, echter uitsluitend als dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van de KNVB en IJVV De Zwervers;
2. Het incident en/of conflict wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier (zie bijlage 4). Formulieren dienen uiterlijk binnen 1 week na het incident cq ontstaan van een conflict bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdige en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor behandeling;
3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het conflict of incident kan het bestuur op grond van art. 6 van de verenigingsstatuten het besluit nemen tot een onmiddellijke voorlopige sanctie/strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan binnen 3 werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de W&N- commissie gestuurd;
4. Het bestuur verzoekt binnen 2 werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de W&N- commissie de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren over de op te leggen sanctie;
5. De W&N- commissie deelt (na mondelinge of schriftelijke toelichting door de aanmelder van het conflict c.q. incident) uiterlijk binnen 1 week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande hem/haar aanhangig is gemaakt;
6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen 1 week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de W&N -commissie te zijn;
7. Op zijn/haar schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de W&N -commissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Ook kunnen hierbij getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de W&N - commissie. De W&N -commissie maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en stuurt dit toe aan alle aanwezigen en het bestuur;
8. De W&N -commissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het bestuursverzoek als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen;
9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt ( bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie/straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de W&N -commissie nodigt zij de commissie daarvoor uit. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te

wijken van het advies van de W&N -commissie geeft het bestuur daarvoor schriftelijke argumentatie;

10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie/straf waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van roeyement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende ALV. Ook van een eventuele vrijspraak wordt de betrokkene in kennis gesteld;
11. Een uitspraak van een opgelegde sanctie/straf of vrijspraak wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur gepubliceerd.

## Artikel 5. Sancties

Het bestuur is krachtens art. 6 van de verenigingsstatuten bevoegd tot het opleggen van sancties/strafoplegging van leden. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in art. 5 van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

1. **Berisping;**
2. **Uitsluiting van wedstrijden;**
3. **Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten;**
4. **Royement;**
5. **Terreinverbod.**

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Tegen de eerste drie vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is daarom het eindoordeel.

Een royement wordt alleen uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder dit statuut met gedragsregels) en/of besluiten van organen van IJVV De Zwervers handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkenen wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij de ALV. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst.

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen bij molestaties. Dit laatste overzicht is terug te vinden in punt 5.1.

De W&N -commissie (en ook het bestuur in zijn besluit) beoordeelt in zijn advies een situatie op en/of rond het voetbalveld (spelers, leiders, trainers etc.) niet los van de KNVB- reglementen en rapportages. (Bijv. wedstrijdformulier) Toegekende sancties/straffen van KNVB-zijde worden als voldoende gedragscorrectief beschouwd. Alleen in bepaalde situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de W&N -commissie, additionele sancties/ straffen opleggen.

### 5.1 Overzicht sancties/straffen

Onderstaand overzicht geeft *de strafmaat van de KNVB* aan bij zogenaamde molestaties. Deze strafmaat is een leidraad voor het bestuur van IJVV De Zwervers bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in 'het Statuut Waarden en Normen' van IJVV De Zwervers, voor zover deze al niet door de KNVB zijn bestraft. (Zie de leidraad op het wedstrijdformulier, bijlage 7)

	<b>Omschrijving van het handelen</b>	<b>Strafoplegging Alleen gepleegd</b>	<b>Samen met anderen gepleegd</b>
1	Belediging in woord en gebaar, gericht tegen de persoon of tegen het gezag		
	Eenvoudige belediging	4-6 wedstrijden	6-8 wedstrijden
	Grove belediging/ spuwen	6-10 wedstrijden	8-12 wedstrijden
2	Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)		
	Eenvoudige bedreiging	6-8 wedstrijden	8-10 wedstrijden
	Concrete bedreiging met geweld	4-6 maanden	4-6 maanden
3	Fysiek gewelddadig handelen		
	Handastelijkheden	3-5 maanden	
	Trekken aan kleding/wegduwen	6-10 wedstrijden	8-12 wedstrijden
	Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	3-5 maanden	4-7 maanden
	Slaan en/of schoppen in de richting van anderen/vechten	4-7 maanden	5-10 maanden
4	Mishandeling		
	Lichte vorm/ geen letsel- wel pijn	1-2 jaar	2-3 jaar
	Middelvorm/letsel o.a. blauw oog	2-3 jaar	3-4 jaar
	Ernstige vorm/ genezingsduur langer dan 10 dagen	3-4 jaar	4-5 jaar
	Zware vorm/blijvend letsel	voor altijd royement	voor altijd royement

Hierbij wordt bedacht, dat naast de bestraffing van leden ook IJVV De Zwervers door de KNVB bestraft wordt indien er sprake is van molestatie door leden en/of toeschouwers:

- De vereniging wordt verantwoordelijk gesteld voor een overtreding welke is begaan door haar leden en al degenen die in de vereniging een al dan niet betaalde functie (welke dan ook) bekleden;
- De vereniging wordt eveneens verantwoordelijk gesteld voor gedragingen van toeschouwers, die geen lid zijn van de KNVB, voor zover de vereniging ten aanzien van gedragingen onzorgvuldigheid wordt verweten.

Het referentiekader van sancties voor wangedrag en/of molestaties "buiten het speelveld " wordt hierop gebaseerd.

## Bijlage(n)

## **Bijlage 1 – Actieplan seizoen 2011 – 2012**

### **1 Inleiding**

Een actieplan “Waarden & Normen” wordt opgesteld voor aanvang van het seizoen door de W&N - commissie en wordt vooraf goedgekeurd en vastgesteld in het bestuur.

Het actieplan is een verdere uitwerking van het door het bestuur vastgestelde W&N -beleid, waarvoor het door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurde W&N- statuut de basis vormt. Het actieplan geeft een vertaling van het beleid door of namens de W&N- commissie uit te voeren acties en werkzaamheden om het beleid vorm en inhoud te geven. Artikel 4 van het W&N -statuut geeft de kaders aan waarbinnen de W&N -commissie haar werkzaamheden uitvoert. Met name het onderdeel taakstelling geeft een overzicht van de taken, die door de commissie in het actieplan verder wordt uitgewerkt door middel van het samenstellen van een gestructureerd activiteitenoverzicht, waar mogelijk en zinvol voorzien van een tijdsplanning en een budgettair kostenoverzicht.

Een gedeeltelijke uitwerking van een dergelijk actieplan is hieronder vermeld (bijlage 3), voorafgegaan door een expliciete uitwerking van de beleidskaders als vastgelegd in het statuut (par.2).

### **2 Uitwerking beleidskaders**

#### **2.1 Preventief beleid: Voorkomen is beter dan genezen.**

Preventief beleid wordt gevoerd door de volgende maatregelen te nemen:

1. Het aanstellen van wedstrijdcoördinatoren;
2. Het aanstellen van leiders en aanvoerders;
3. Het aanstellen van technisch kader (trainers, coaches);
4. Het constant selecteren van overig kader (leider, teamouder);
5. Scholing van kaderleden;
6. Het voeren van een duidelijk en consequent verenigingsbeleid.

##### **2.1.1 Het aanstellen van wedstrijdcoördinatoren**

Wedstrijdcoördinatoren dragen zorg voor de ontvangst en begeleiding van de scheidsrechters, ook de verenigingsscheidsrechters. Aanstelling van deze coördinatoren vindt plaats door het betrokken wedstrijdsecretariaat, jeugd/pupillen of senioren selectie/recreatie/dames.

##### **1. Tot de taak van een wedstrijdcoördinator behoort:**

- gastheer zijn, begeleiding in de rust en na afloop, begeleiding bij calamiteiten;
- dat hij een vast punt afspreekt waar hij zich bevindt langs het veld.

##### **2. Tot de taak van de vereniging behoort:**

- dat voor de wedstrijd bij alle partijen bekend is wie de wedstrijdcoördinator is;
- dat aan de scheidsrechter wordt gemeld wie verantwoordelijk is voor de ontvangst;
- dat de ontvangst bij voorkeur geschiedt in een aparte ruimte, zodat de scheidsrechter weet waar hij zich na de wedstrijd moet melden;
- dat bij een dreigende molestatie gezorgd wordt voor een afdoende bescherming.

##### **2.1.2 Het aanstellen van leiders en aanvoerders**

Leiders, coaches en aanvoerders zijn de vertegenwoordigers van de vereniging. Zij behoren voor aanvang van het seizoen duidelijke instructies te krijgen:

- zij behoren de scheidsrechters en assistent-scheidsrechters tot steun te zijn;
- zij steunen te allen tijde de scheidsrechter en hebben geen verbale bemoeienis met de wedstrijdleiding;
- zij zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en handelen overeenkomstig.

### 2.1.3 Het aanstellen van technisch kader

Trainers bepalen mede het gezicht van de vereniging. Niet ontkend kan worden dat het gedrag van trainers soms aanleiding is tot agressief gedrag. Bij de selectiecriteria houden we hiermee rekening. Niet wordt nagelaten trainers te corrigeren.

### 2.1.4 Het constant selecteren van overig kader

Hierbij wordt gedacht aan bestuursleden, jeugdcommissieleden, jeugdleiders, verenigings-scheidsrechters en clubgrensrechters. Zij vertegenwoordigen de vereniging en de uitstraling naar buiten wordt vaak afgelezen aan deze groep. Wie anderen regels oplegt is zelf van onbesproken gedrag: **elk kaderlid is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie!**

### 2.1.5 Scholing van kaderleden (opnemen in jaarplan)

Het beleid van de vereniging is erop gericht, dat het kader voldoende is geschoold. De vereniging voert een actief beleid ten aanzien van het volgen van cursussen.

- Aan het begin van elk seizoen worden de nieuwe spelregels geïntroduceerd voor spelers, leiders, verenigingsscheidsrechters, grensrechters en trainers, waarbij tevens de geldende gedragscodes worden besproken;
- De vereniging vergoedt de kosten voor het volgen van cursussen;
- De vereniging vergoedt de onkosten van de verenigingsscheidsrechters tegen de binnen de KNVB geldende tarieven;
- De vereniging abonneert zich op ter zake doende sportvakbladen en draagt zorg, dat deze bij de betrokken kaderleden terecht komen.

### 2.1.6 Het voeren van duidelijk en consequent verenigingsbeleid

Het bestuur is verantwoordelijk voor het verenigingsbeleid in al zijn facetten. Om dit beleid vorm te geven zijn maatregelen, c.q. regels uitgevaardigd, die op een adequate wijze duidelijk zijn voor leden en supporters.

- De W&N -commissie voert een introductiegesprek met het aanmeldende lid, waarbij aandacht wordt besteed aan de binnen de KNVB en de vereniging geldende regels en richtlijnen;
- Het aanmeldingsformulier is voorzien van een bijlage waarin deze gedragscode is vermeld en die het nieuwe lid voor akkoord ondertekent. Voor bestaande leden wordt de gedragscode aan het begin van het seizoen in het zogenaamde Bewaarnummer vermeld, zodat ook zij daarvan (bij herhaling) kennis hebben. Verder wordt dit Statuut op de website geplaatst zodat een ieder er kennis van kan nemen;
- Het bestuur laat (bij herhaling) aan leden en supporters weten, dat verbaal en fysiek geweld niet wordt geduld en wanneer dit van toepassing is, daar sancties treft;
- Na wedstrijden wordt erop toegezien, dat niet met de scheidsrechters wordt geredetwist over hun beslissingen;
- Verenigingsscheidsrechters vermelden gele en rode kaarten op het wedstrijdformulier; het kader stimuleert hen dat te doen;
- Het deelnemen aan en het houden van spelregelwedstrijden wordt gestimuleerd;
- Bij berichtgeving in het clubblad en/of website en de media wordt erop toegezien dat terughoudendheid t.o.v. de scheidsrechter wordt betracht.

### 2.3. Correctief beleid: zachte heelmeesters maken stinkende wonden

Bij wangedrag worden maatregelen genomen. De bedoelde maatregelen richten zich tegen wangedrag tegen scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechters, en (verenigingskader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd. Onder het hier bedoelde wangedrag vallen in elk geval beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen en handtastelijkheden.

Gelet op de bevoegdheden van het bestuur moet onderscheid gemaakt worden in:

- niet te tolereren gedrag van leden van de vereniging;
- niet te tolereren gedrag van niet-leden van de vereniging.

## 2.4. Wangedrag van leden

De vereniging legt straffen op aan leden, die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en verder elke vorm van hand tastelijkheid).

De straffen variëren van een schorsing voor beperkte duur tot roeyment. In alle gevallen is er de mogelijkheid, dat het bestuur van de vereniging het desbetreffende lid - hangende de verenigingsprocedure - met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing oplegt.

Nadrukkelijk wordt uitgesproken, dat het bestuur het treffen van voorlopige maatregelen tegen een zich misdragend lid niet laat afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de Tuchtcommissie van de KNVB bekend is, wordt met het bepalen van de definitieve strafmaat door het bestuur hiermee rekening gehouden. De W&N-commissie in haar advies en het bestuur in zijn besluit, beoordelen een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc.) niet los van de KNVB- reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier).

De vereniging verplicht zich bij misdragingen van leden:

- politiebijstand te vragen, indien scheidsrechter, assistent-scheidsrechter of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt met het oog op het doen van aangifte;
- volledig mee te werken aan een politieonderzoek, inclusief het zonedig doen van aangifte;
- politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie;
- meldingen van andere verenigingen over misdragingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden aanhangig te maken bij de W&N- commissie.

## 2.5. Wangedrag van niet-leden

De vereniging ontzegt de toegang tot de bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouw, sportpark) aan bezoekers of toeschouwers, die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en verder elke vorm van hand tastelijkheid).

De duur van het toegangsverbod wordt bepaald door de aard en zwaarte van de misdraging.

Nadrukkelijk wordt uitgesproken, dat de vereniging het treffen van maatregelen tegen een zich misdragende bezoeker, lid of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van politie of justitie.

De vereniging verplicht zich bij misdragingen van niet-leden:

- politiebijstand te vragen, indien scheidsrechter, assistent-scheidsrechter of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt met het oog op het doen van aangifte;
- volledig mee te werken aan een politieonderzoek, inclusief het zo nodig doen van aangifte;
- politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie;
- de bezoekende vereniging te informeren over misdragingen van supporters;
- alle vormen van fysiek geweld ten opzichte van scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), (kader)leden van de bezoekende vereniging, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, schriftelijk aanhangig te maken bij de tuchtcommissie van de KNVB, onder opgave van getuigen.

### 2.5.1 Overig beleid

De vereniging spreekt af om:

- een door een andere vereniging geroyeerd lid niet als lid te accepteren;
- bij aanmelding van een nieuw lid een door de andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen;
- bij overschrijving naar een andere vereniging deze op de hoogte te stellen van de opgelegde sanctie.

## **Bijlage 2 – Activiteitenoverzicht seizoen 2011 – 2012**

Benoeming taken:

### **1. Kennismaken met en introduceren van nieuwe leden (adviesbevoegdheid)**

- A. Het voeren van een kennismakingsgesprek met nieuwe leden (en/of de ouders van jeugdleden); het kenbaar maken van gedragsregels aan nieuwe leden via een bijlage bij het aanmeldingsformulier en op regelmatige tijdstippen via het clubblad en/of website;
- B. Het zorg dragen voor een selectief aannamebeleid bij nieuwe leden (onderzoek naar status nieuwe speler);
- C. Het zorg dragen voor een selectief aannamebeleid bij commissie- en/of bestuursleden;
- D. Het zorg dragen voor een selectief aannamebeleid bij (jeugd)trainers en het opnemen van een gedragscode bij het contract.

### **2. Instrueren en voorlichten van trainers, leiders, medewerkers en spelers (opnemen in jaarplan)**

- A. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met technische staf;
- B. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met commissie(leden);
- C. Het organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten met barmedewerk(st)ers;
- D. Het organiseren van bijeenkomsten met spelers (gedrag, spelregels, sancties, kleedkamerhygiëne, etc.);
- E. Het (mede) organiseren van ouderavonden;
- F. Het verzorgen van voorlichting in het clubblad en/of website.

### **3. Onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten (adviesbevoegdheid)**

- A. Het behandelen van de schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze;
- B. Het adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie;
- C. Toezicht en controle op de tenuitvoerlegging van de sanctie.

### **4. Bevorderen en organiseren van opleidingen t.b.v. het verenigings- en technisch kader**

- A. Bekend maken van themabijeenkomsten en cursussen die door de KNVB worden aangeboden;
- B. Stimuleren van het bezoeken van themabijeenkomsten en het volgen van cursussen;
- C. Contacten onderhouden met de afdeling "Ondersteuning Clubbesturen" van het KNVB district West II.

### **5. Toepassen van KNVB regels en richtlijnen**

- A. Gebruik maken van KNVB- publicaties zoals: Reglementenbundel, bewaarnummer en handleiding voor scheidsrechters;
- B. Bezoeken van regiovergaderingen.

### **6. Evaluatie en verslaglegging**

- A. Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het actieplan en die plus het jaarverslag opnemen in de stukken van de jaarlijkse ALV (zie C);
- B. Bijstelling van het actieplan voor het komende seizoen n.a.v. de evaluatieresultaten;
- C. Jaarlijkse verslaglegging van W&N -commissie t.b.v. de Algemene Ledenvergadering.

**Bijlage 3 – Planning activiteitenoverzicht seizoen 2011 – 2012**

Taak	Wie	Wanneer	Budget	Opmerkingen	Check
1.A	W&N -cie. / Bestuur	Rooster op teletekst en website	n.v.t.	Rob van Leemput en Annemarie Slobbe	
1.B	W&N -cie. / Bestuur	In april procedure evalueren	n.v.t.	Document 'Inschrijving nieuwe leden'	
1.C	Bestuur	Indien nodig	n.v.t.	Op basis van Statuten en Huishoudelijk Reglement	
1.D	Techn.Cie en Jeugd Cie.	Jaarlijks in mei/juni	n.v.t.	Voorbeeld contracten KNVB	
1.E	Bestuur.	Indien aan de orde	n.v.t.	Voorbeelden in archief aanwezig	
2.A	W&N –cie. / Bestuur	Aanvang seizoen (aug.)	n.v.t.	Aanwezigheid verplicht	
2.B	W&N –cie. / Bestuur	Aanvang seizoen (sept.)	n.v.t.	idem	
2.C	Barbeheerder/ W&N –cie.	Voor aanvang competitie. (begin sept.)	n.v.t.	idem	
2.D	Trainers/leiders	Voor aanvang competitie. (begin sept.)	n.v.t.	Aanvoerdervergadering	
2.E	Jeugd Cie.	november	n.v.t.	In aanwezigheid van W&N cie. lid	
2.F	W&N –cie. / Bestuur	3x per jaar + adhoc indien nodig	n.v.t.	Clubblad en/of Website	
3.A	W&N -cie.	Ad hoc bij meldingen van incidenten/problemen	n.v.t.		
3.B	W&N -cie.	Ad hoc bij meldingen van incidenten/problemen	n.v.t.		
3.C	W&N -cie.	Na opleggen sanctie	n.v.t.		
4.A	W&N -cie.	Conform KNVB opleidingsschema	n.v.t.	Op aangeven van bestuur	
4.B	W&N -cie. / Bestuur	Permanent onder alle (potentiële) kaderleden	n.v.t.	Wervingstaak!	
4.C	W&N -cie.	1x per maand	n.v.t.	Telefonisch en/of per email	
5.A	W&N -cie.	Permanent op de hoogte blijven van veranderingen	n.v.t.	Vraagbaak in vereniging op het gebied van reglementen	
5.B	W&N –cie. / Bestuur	mei en november	n.v.t.	In overleg met bestuurs-afgevaardigde	
6.A	W&N -cie. / bestuur	Juni /Augustus	n.v.t.		
6.B	W&N -cie. / bestuur	Juli / Augustus	n.v.t.		
6.C	W&N -cie. / bestuur	September	n.v.t.	Vaststelling verslag door het bestuur	



## **Bijlage 5 – Gedragscodes (Algemeen)**

### **Algemeen**

Eén van de methodes om ongewenst gedrag te voorkomen is het opstellen van gedragscodes bij IJVV De Zwervers. Gedragscodes zijn regels die binnen IJVV De Zwervers als ongeschreven regels worden gehanteerd. Deze ongeschreven regels worden in codes vastgelegd. Door aan de leden binnen de vereniging duidelijk te maken welke normen (regels) er gelden, maken we ook meteen duidelijk dat bepaald gedrag gewenst of niet gewenst is. Voor elke doelgroep worden normen opgesteld, waaraan ze zich moet houden. Deze moeten voor iedereen helder zijn. Als het goed is moet iedere nieuwkomer van deze gedragscodes op de hoogte worden gesteld, zodat ernaar wordt verwezen en men erop wordt aangesproken.

### **Methode**

De stappen die voor dit project gezet zijn:

1. Opstellen van (clubspecifieke) gedragscodes;
2. Ontwikkelen implementatieplan (hoe moeten die gedragscodes binnen IJVV De Zwervers gaan 'leven'?)
3. Creëren draagvlak.

Het opstellen van gedragscodes moet voor IJVV De Zwervers zo gemakkelijk mogelijk zijn. Vandaar dat u hieronder voorbeelden ziet van gedragscodes per doelgroep. Zij zijn aan de verenigingssituatie aangepast. Daarna moet IJVV De Zwervers ervoor zorgen dat iedereen zich daadwerkelijk aan de gedragscodes houdt, maar hoe we dit? Hiervoor wordt een plan opgesteld. Een plan waarin de gedragscodes staan vermeld, waarin staat hoe de gedragscodes bekend zijn gemaakt en hoe er gebruik van wordt gemaakt. Krijgt iedereen in de club de gedragscodes op papier persoonlijk overhandigd of zijn ze opgehangen in de kantine? Wie houdt in de gaten of de mensen de regels naleven? Wie doet wat als iemand van de gedragscodes afwijkt? De antwoorden op deze vragen zijn in ieder geval in het plan opgenomen. Naast het beschrijven van de invoering van de gedragscodes is voor de toepassing van de gedragscodes draagvlak gecreëerd. Hoe kun je er als vereniging voor zorgen dat clubleden achter het idee staan? Moeten nieuwkomers bijvoorbeeld een handtekening zetten, zodat de afspraken worden vastgelegd? Voor het slagen van de gedragscodes moeten al deze punten helder worden omschreven.

### **Normen voor doelgroepen**

#### *Algemeen*

Er zijn normen die voor iedereen gelden:

1. Respecteer je sport en wie er mee bezig zijn;
2. Behandel alle deelnemers in je sport gelijkwaardig;
3. Gebruik geen (fysiek-, mentaal- en verbaal) geweld bij sport;
4. Samen staan voor een faire sport.

#### *Specifieke gedragscodes*

Sommige gedragscodes gelden voor bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden andere regels dan voor de jeugdleden zelf. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, en daar worden ze ook op aangesproken.

#### *Spelers*

1. Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten, je tegenstanders en de scheidsrechter;
2. Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels;
3. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk;
4. Aanvaard de beslissingen van scheidsrechters. Als zij niet voor hun taak geschikt zijn, bespreek dat dan later, niet alleen met je eigen teamleden, en probeer er verbetering in te brengen;
5. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden;
6. Blijf bescheiden bij een overwinning en laat je niet ontmoedigen door een nederlaag;
7. Wens de tegenstander geluk met het behaalde succes als je zelf de verliezer bent;
8. Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of de club aan te moedigen onsportief te spelen of op te treden;
9. Wijs je medespelers op onsportief of onplezierig gedrag;

10. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je leider, je teamgenoten of je ouders;
11. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat in je sport mogelijkheden bestaan te trainen en wedstrijden te spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend.

#### *Ouders en verzorgers*

1. Forceer een kind dat geen interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport;
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier;
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een goed spelleider aanpast aan de mogelijkheden van de deelnemers;
4. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstelling;
5. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren;
6. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen. Applaudiseer voor goed spel van beide teams;
7. Val een beslissing van een scheidsrechter e.d. niet in het openbaar af en trek de integriteit van dergelijke personen niet in twijfel;
8. Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen;
9. Erken de waarde en het belang van vrijwillige trainers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken;

#### *Trainers*

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben;
2. Leer spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken;
3. Deel daar waar mogelijk is de kinderen in volgens leeftijd, lengte, vaardigheid en fysieke gesteldheid;
4. Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar recht op;
5. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook;
6. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen;
7. Zorg ervoor dat het materiaal voldoet aan de veiligheidseisen en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren;
8. Bij het indelen en het bepalen van de duur van de trainingstijden wordt rekening gehouden met de mate waarin de kinderen volwassen zijn;
9. Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainer van de tegenstander;
10. Volg het advies op van een arts bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen;
11. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is;
12. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen.

#### *Bestuurders*

1. Zorg ervoor dat er gelijke mogelijkheden voor deelname in de sport bestaan voor alle jongeren ongeacht hun vaardigheid, geslacht, leeftijd of handicap;
2. Betrek de jongeren in planning, leiding en de evaluatie van alle activiteiten;
3. Bij de wedstrijd bepalingen en de duur van de wedstrijden wordt rekening gehouden met de leeftijd en mate van volwassenheid van de jongeren;
4. Denk eraan dat het spel gespeeld wordt om het spel en de oefening wordt gedaan om de beheersing van de beweging. Zorg ervoor dat de beloning niet als het belangrijkste wordt gezien. Wèl als u gul bent met lof voor inzet en prestatie;
5. Distribueer een gedragscode m.b.t. sportiviteit onder de toeschouwers, trainers, spelers, officials, ouders en nieuwsmedia;
6. Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, artsen en deelnemers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair play in sport en spel.
7. Zorg ervoor dat er toezicht van gediplomeerde en ervaren trainers en officials is, die in staat zijn sportiviteit en technische vaardigheden te bevorderen;

8. IJVV De Zwervers biedt korte cursussen (clinics) aan om het trainen voor en het leiden van een wedstrijd te verbeteren met de nadruk op sportiviteit voor, tijdens en na de wedstrijd.

#### *Scheidsrechters/Officials*

1. Pas de regels aan het niveau van de spelers aan;
2. Gebruik uw gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen;
3. Geen woorden maar daden. Zorg daarvoor zowel in als buiten het speelveld. Uw gedrag is sportief;
4. Geef beide teams een compliment voor hun goede spel;
5. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten;
6. Beoordeel opzettelijk, goed getimed "foul play" als onsportief, waardoor het respect voor eerlijk spel handhaaft;
7. Moedig verandering van de regels openlijk aan als deze veranderingen tot bevordering van de deelname **'tot plezier en de vermaeck'** leiden;
8. U bent en blijft op de hoogte van de training, de groei en de ontwikkeling van jongeren.

#### *Toeschouwers*

1. Denk eraan dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters mini profsporters;
2. Gedraag u op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, scheidsrechters en officials;
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gastteam of andere deelnemers aan een wedstrijd;
4. Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers en de scheidsrechter. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn;
5. Maak een kind nooit belachelijk en scheld het niet uit als het een fout maakt gedurende een wedstrijd of demonstratie;
6. Veroordeel elk gebruik van geweld;
7. Respecteer de beslissing van de scheidsrechter;
8. Moedig de jongeren altijd aan om zich aan de spel-/wedstrijdbepalingen te houden;
9. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.

#### *De media*

1. Begrijp dat kinderen geen mini- profs zijn;
2. Weet het verschil tussen de sportprogramma's voor volwassenen en voor jongeren;
3. Toon dat eerlijk spel door jongeren en eerlijke pogingen iets te presteren ook 'nieuws' en interessant voor de lezer kan zijn;
4. Weet het verschil tussen amateur- en professionele doelpunten en prestaties. Zorg ervoor dat uw lezers dat weten: de professional probeert het publiek te vermaken en zijn geld te verdienen hetgeen weerspiegeld wordt in de vele momenten van onsportief gedrag;
5. Plaats op zichzelf staande onsportieve incidenten in de juiste context;
6. Maak de problemen van jongeren in de sport duidelijk. Rapporteer en publiceer na onderzoek er over als hun recht op deelname in het onderwijs in de schoolsport en in de georganiseerde sport met voeten wordt getreden.

## ***Bijlage 6 – Gedragsregels clubspecifiek (uit Informatiefolder)***

### **HOE GAAN WE MET ELKAAR OM ofwel de GEDRAGSREGELS van IJVV DE ZWERVERS**

#### **Waarom?**

De sportwereld is de laatste jaren harder en agressiever geworden. Dit laatste geldt niet alleen voor de sport, er is ook in de maatschappij veel veranderd. Het voetbal verruwt bij zowel de jeugd als de senioren. De agressie rondom de velden neemt toe. Daarnaast, kinderen worden mondiger, ouders veeleisender. Voldoende redenen om met elkaar een aantal afspraken te maken. Verenigingen hebben een (belangrijke) rol bij het opvoeden van kinderen. IJVV De Zwervers wil een kindvriendelijke club zijn waar de begeleiding positief, stimulerend en vormend is.

#### **Voor wie?**

Voor iedereen die (in)direct bij de wedstrijden betrokken is. Natuurlijk voor de spelers, maar ook voor de leiders en de ouders van de kinderen. Een onderscheid tussen prestatie- en andere teams bestaat, als het over waarden en normen gaat, absoluut niet! Voor niemand is er een uitzondering als het gaat om de gedragscode.

#### *Hoe zien de gedragsregels eruit?*

- Binnen de club zijn alle leden gelijk, ongeacht milieu, leeftijd, huidskleur of nationaliteit;
- Kinderen moeten kunnen sporten in een plezierige en veilige omgeving;
- Respecteer de voetbalsport en iedereen die ermee bezig is;
- Ga bewust en sportief om met de regels die bij voetballen gelden en waardeer dat anderen zoals leiders, trainers, scheidsrechters en bestuurders zich daarvoor inzetten;
- Behandel alle deelnemers gelijkwaardig, sta open voor iedereen!
- Niet discrimineren omdat hij/zij:
  - o minder goed kan voetballen / niet zo hard kan lopen;
  - o rood haar heeft / een bril draagt / anders praat;
  - o een andere dan Nederlandse afkomst heeft.
- Gebruik geen geweld rondom het voetballen. Geen lichamelijke (en geestelijke) intimidatie. Blessures veroorzaken pijn en verpesten het plezier voor langere of kortere tijd. Het kan en mag niet zo zijn dat "tegenstanders" tijdens trainingen of wedstrijden door onbesuisd of door opzettelijk ruw spel worden geblesseerd.

Iedereen handhaaft de gedragscode. Alle mensen die bij het voetballen bij IJVV De Zwervers betrokken zijn zetten zich in om alles rondom trainingen en wedstrijden goed en plezierig te laten verlopen.

#### *Wat willen we ermee bereiken?*

- Kinderen laten voetballen in een sportieve en veilige omgeving en sfeer;
- De kinderen bij IJVV De Zwervers de volwassen sporters, scheidsrechters, leiders en bestuurders van morgen te laten worden;
- Dat iedereen verantwoordelijk is als iemand in de naaste omgeving zich niet houdt aan de regels.

#### *Wat doen we als er een conflict ontstaat?*

Regels zijn geen garantie. Er zullen situaties voorkomen die anders moeten of kunnen gaan. Wat dan? Eerst zelf oplossen. Lukt dat niet dan zijn de groepscoördinatoren de mensen die je kunt aanspreken. De gedragscode is géén papieren tijger, overtreding kan maatregelen betekenen.

#### **Over wat voor zaken gaat het?**

##### *Pesten*

Bijvoorbeeld nare, kwetsende opmerkingen maken. Niet doen, niet in of om het veld en niet in de kleedkamers.

##### *Vloeken*

Is niet acceptabel. Geen gevloek of verwensingen gebruiken met de ergste soort ziekten; tegen wie dan ook.

### *Alcohol- en drugsgebruik / roken*

Roken en/of het gebruik van alcoholhoudende dranken en drugs is voor geen enkele speler toegestaan tijdens en rondom trainingen en wedstrijden en in de kleedkamers.

*In al onze gebouwen geldt voor iedereen een algemeen rookverbod!*

### **Sportief zijn**

- je aan de regels houden, óók wanneer de scheidsrechter / leider / trainer het niet ziet- tegen je verlies kunnen, accepteren dat een ander beter is, maar ook accepteren dat de tegenstander met geluk heeft gewonnen;
- jezelf volledig inzetten om tot de beste prestaties te komen;
- met elkaar in teamverband het beste proberen te bereiken;
- na afloop van de wedstrijd scheidsrechter en tegenstanders een hand geven (altijd!);
- winnen is belangrijk, maar dat moet wel bereikt worden op een eerlijke, sportieve manier;
- elkaar helpen, de "fout" van een ander proberen goed te maken;
- accepteren dat de scheidsrechter of grensrechter een beslissing neemt waar je het (absoluut) niet mee eens bent.

### **Respect**

- voor leiders (ook van tegenpartij), scheidsrechters en alle andere mensen die bij de organisatie zijn betrokken; deze mensen offeren hun vrije zaterdagochtend/middag voor jullie op!

### **Discipline**

- kom afspraken na
- alleen afschrijven als het echt niet anders kan, laat je medespelers en je team niet in de steek, schrijf op tijd af
- gedraag je in de kleedkamer, zowel voor als na de training of wedstrijd, ook als de leider/trainer er even niet bij is.

### **OUDERS**

De aanwezigheid van ouders langs de lijn is voor de kinderen heel belangrijk. Ze vinden het heel fijn als hun ouders of grootouders belangstelling hebben voor hun prestaties. Echter, soms gaat het ook wel eens niet zo goed. Er zijn pupillenwedstrijden gestaakt door het gedrag van de ouders langs de kant. Gelukkig niet bij IJVV De Zwervers, maar toch. Ook bij ons komt het voor dat als een speler zich in het veld misdraagt een ander daar de schuld van krijgt. Vooral de scheidsrechter doet het dan vaak niet goed (of is partijdig). Ook als dat zo lijkt, maak geen opmerkingen tegen of over de scheidsrechter. De speler die zich misdraagt, wordt aangesproken. Bij IJVV De Zwervers willen we dat het gedrag en de invloed van de ouders langs de lijn positief en ondersteunend is.

*Waarom is het trouwens belangrijk dat kinderen lid zijn van een (voetbal)club?*

- Natuurlijk om de sport zelf. Kinderen vinden voetballen leuk;
- Ook is het goed dat ze naast andere activiteiten zoals school, muziek enz., lichamelijk bezig zijn. Lekker bewegen door te trainen en wedstrijden te spelen;
- Verder is het voor de sociale ontwikkeling van kinderen goed om een teamsport te doen. Ze leren binnen een groep met elkaar om te gaan en samen met de leiders doelen na te streven zoals; winnen en goed voetbal spelen;
- Ze leren zich aan (spel)regels en afspraken houden. Ook verliezen hoort bij voetballen. Je kunt zelfs zeggen dat het voor de ontwikkeling van kinderen ook nuttig kan zijn. Leren omgaan met teleurstellingen is ook voor de thuis- en schoolsituatie belangrijk;

*We willen het volgende zien*

- Kom vaak op het sportpark, leef mee met de kinderen;
- Wees enthousiast, stimuleer uw zoon of dochter en zijn of haar medespelers, maar liever geen tactische kreten;
- Coachen en voetbalzaken zijn voor de leiders;
- Onthoud u van commentaar op de scheidsrechter of spelleider (hij heeft altijd gelijk, ook als dat niet zo lijkt!);
- Blijf positief, juist bij verlies. Winnen is fijn, maar verliezen hoort er ook bij;
- Vraag als iets niet zo logisch lijkt;
- Zorg spelregelkennis te hebben, voor 7:7 gelden andere regels (vraag er gerust om).

Maar ook:

- Zeg niet (steeds) tegen uw kind dat hij weer de beste van het team was, dat de rest hem niet begrijpt, ook de leider niet;
- Ga niet in discussie met de leider en de scheidsrechter, zeker niet in aanwezigheid van kinderen. Heeft u iets te bespreken: doe dat met de juiste mensen;
- Beloof uw kind a.u.b. geen geld voor gescoorde doelpunten;
- Ga niet dicht bij de leider staan, u hoort dan alles en kunt geneigd zijn meteen te reageren;
- Vertel uw kind dat hij vooral goed naar de leider moet luisteren;
- Praat thuis over wedstrijden en trainingen, het is voor kinderen fijn om over ervaringen en belevenissen te kunnen praten;
- Belangstellende ouders  
Vast staat dat kinderen het prachtig vinden als hun ouders belangstelling hebben voor hun voetballen. Jeugd heeft, meer nog dan vroeger, behoefte aan aandacht. Met de kinderen blij zijn als het goed gaat en ze steunen als ze (erg) teleurgesteld zijn. Het is voor kinderen zeer verwarrend als er behalve de leiders nog andere "coaches" langs het veld staan. De kinderen raken in verwarring en kunnen daardoor niet fijn voetballen. Hetzelfde geldt voor de trainingen, ga niet dichtbij staan en zeg niets. De kinderen raken in verwarring en kunnen daardoor niet fijn voetballen. Ga ervan uit dat de leiders en trainers de kinderen begeleiden op een manier die vanuit de vereniging wordt aangegeven (zie eventueel de taakomschrijving voor leiders), zowel op het gebied van voetbal als van normen en waarden.

**Bijlage 7 – Gedragsregels clubspecifiek (uit Bewaarexemplaar)**

- Afmelden voor de wedstrijd van zaterdag kan alleen mondeling worden gedaan bij de leider van het team. Doe dit uiterlijk voor woensdag 19:00 uur. Krijg je de leider niet te pakken, doe dit dan bij de hoofdtrainer. Mocht je beiden niet te pakken krijgen, dan kan worden afgemeld bij het wedstrijdsecretariaat (010 - 4838131) onder duidelijke vermelding van je naam en het team waarin je verwacht wordt;
- Afmelden voor de trainingen dient alleen bij de hoofdtrainer te worden gedaan;
- Voor leden vanaf de Kabouters t/m de C- jeugd worden afmeldingen voor trainingen en wedstrijden geaccepteerd als de ouder(s)/verzorger(s) deze hebben doorgegeven;
- Wegblijven zonder afmelding of te laat afmelden voor een wedstrijd, betekent minimaal 1 gespeelde wedstrijd een extra reservebeurt;
- Ook bij te laat komen kan een extra reserve beurt het gevolg zijn. In het ergste geval kan hij of zij zelfs niet mee spelen omdat er al vervanging is geregeld;
- Zowel bij uit- en thuiswedstrijden op tijd verzamelen in of bij de kantine. De leider zal aangeven hoeveel tijd van te voren moet worden verzameld bij de uit- en thuiswedstrijden;
- Ga je rechtstreeks naar de tegenpartij, laat dit dan van te voren weten aan de leider en zorg dat je dan uiterlijk 60 minuten voor aanvang van de wedstrijd aanwezig bent;
- Regel van tevoren vervoer bij uitwedstrijden. Doe dit eventueel in overleg met de leider of andere ouder(s)/verzorger(s) van het team waarin je speelt. Geeft vervoer regelmatig problemen dan gaan we fietsen of met het openbaar vervoer;
- Geef het juiste telefoonnummer (ook 06-nummers) en het eventuele e-mail adres aan de hoofdtrainer en leider. Sta hierbij ook stil als het veranderd is!
- De tas met spullen wordt door iedereen om de beurt gewassen en moet dan uiterlijk op de eerstvolgende wedstrijddag meegenomen worden;
- Het dragen van scheenbeschermers is tijdens trainingen en wedstrijden verplicht;
- Hoewel er naar wordt gestreefd dat ieder team een teamtas met tennies heeft, wordt er vanuit gegaan dat elk voetballend lid een eigen tenue heeft;
- Houd rekening met het kledingadvies (afhankelijk van de weersomstandigheden) van de trainer.
- Geen kauwgom en geen sieraden tijdens trainingen of wedstrijden;
- Geen mutsen of petten tijdens trainingen of wedstrijden. Dit wordt alleen toegestaan als daar een goede reden voor is;
- Overtollige kledingstukken kunnen in de kleedkamers achterblijven tijdens de trainingen; Waardevolle spullen mogen niet in de kleedkamers achterblijven. IJVV De Zwervers is niet aansprakelijk voor schade, verlies of diefstal;
- Douchen na (oefen)wedstrijden is verplicht. Hierbij moeten badslippers worden gebruikt;
- Het dragen van diverse kledingstukken onder het douchen is niet toegestaan;
- Geen glas in de kleedkamers, ook niet bij toernooien;
- Roken zou niemand moeten doen en al helemaal niet op een sportcomplex. Het is bij IJVV De Zwervers alleen in de buitenlucht toegestaan;
- Alcoholische drank mag alleen na de training of wedstrijd worden genuttigd. Het gebruik van drugs en overmatig alcoholgebruik wordt op geen enkele wijze getolereerd. Voor het gebruik van de kantine is een specifiek bestuursreglement "alcohol in sportkantines" opgesteld, waaraan een ieder zich dient te houden. Jonger dan 16 jaar? Geen alcohol!
- Normaal gedrag tegen medespelers, leiders, trainers, tegenstanders en de scheidsrechter. Bij onsportief gedrag t.o.v. de tegenstander/scheidsrechter wordt het kind uit het veld gehaald en worden passende maatregelen genomen;
- Geen gevloek of verwensingen gebruiken met de ergste soort ziekten, tegen wie dan ook;
- Pesten wordt niet getolereerd. Niet op en om het veld en ook niet in de kleedkamers;
- Het is beter dat de ouder(s)/verzorger(s) en toeschouwers geen aanwijzingen gaan geven als het kind in het veld loopt. Dit wordt gedaan door de leiders. Wilt u iets weten of bent u het ergens niet mee eens, zoek dan na afloop van de training of wedstrijd contact met de trainer of leider;
- Houd de kleedkamers netjes en schoon. Heb respect voor andermans spullen. Een daartoe door leider of trainer aangewezen verenigingslid draagt bij toerbeurt zorg voor het ordentelijk achterlaten van de gebruikte kleedkamer (ook bij uitwedstrijden) en de gebruikte spelmaterialen;
- Afval altijd gooien in de daarvoor bestemde afvalbakken;
- Van ieder lid vanaf 16 jaar wordt verwacht dat hij niet alleen komt trainen en voetballen, maar ook af en toe bepaalde taken verricht (invallen bij een ander team, fluiten van een wedstrijd, vlaggen bij het eigen team).

De meest actuele versie van deze Gedragsregels komt te staan op <http://www.ijvvezwervers.nl>.

**Bijlage 8 – Wedstrijdformulier KNVB**

## koninklijke nederlandse voetbalbond

Wedstrijdnummer: \_\_\_\_\_

Wedstrijddatum: \_\_\_\_\_ (dd-mm-yyyy)

aankruisen wat van toepassing is

<input type="checkbox"/> mannen	<input type="checkbox"/> jongens	<input type="checkbox"/> veldvoetbal
<input type="checkbox"/> vrouwen	<input type="checkbox"/> meisjes	<input type="checkbox"/> zaalvoetbal

**RAPPORT VAN SCHEIDSRECHTER / ASSISTENT-SCHEIDSRECHTER / SECRETARIS - TIJDWAARNEMER**  
 Per persoon één formulier gebruiken en BINNEN DRIE (3) WERKDAGEN NA DE WEDSTRIJDAG IN HET BEZIT DOEN ZIJN VAN HET BETREFFENDE DISTRICTSKANTOOR.

NAAM SCHEIDSRECHTER/ASSISTENT-SCHEIDSRECHTER/SECRETARIS-TIJDWAARNEMER: \_\_\_\_\_ Relatienummer: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_ Postcode/Woonplaats: \_\_\_\_\_

Telefoonnr. Privé: \_\_\_\_\_ Werk: \_\_\_\_\_

WEDSTRUD: \_\_\_\_\_ UITBLAG: \_\_\_\_\_

TERREIN / ZAAL: \_\_\_\_\_

**Aankruisen wat van toepassing is**

WAARSCHUWING GEGEVEN

UIT HET VELD GEZONDEN

\_\_\_\_\_ minuten in de 1e helft bij de stand

\_\_\_\_\_ minuten in de 2e helft bij de stand

in de rust / na afloop van de wedstrijd

is uit het veld zenden het gevolg van 2 waarschuwingen  ja  nee

Gestaakt  ja  nee na: \_\_\_\_\_ minuten in de  1e helft  2e helft  in de rust bij de stand \_\_\_\_\_

Naam betrokkene: \_\_\_\_\_ Functie: \_\_\_\_\_ Relatienummer: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_ Postcode/Woonplaats: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_ Lid van de vereniging: \_\_\_\_\_

**CODE-NUMMERS STRAFREDEN:**

**Spelbederf overtredingen**

- 1 het gooien van een kluit aarde/pol gras of ander voorwerp
- 02A het wegtrappen van de bal, terwijl het spel dood is
- 02B het weggooien van de bal, terwijl het spel dood is
- 3 het onvoldoende afstand nemen bij een vrije schop
- 04A het vertragen van een spelhervatting
- 04B het belemmeren van een spelhervatting
- 5 het opzettelijk de bal met de hand spelen (anders dan bedoeld onder code 41)
- 6 voortijdig het speelveld verlaten, zonder toestemming van de scheidsrechter
- 7 het speelveld betreden en aan het spel deelnemen, zonder toestemming van de scheidsrechter
- 8 het door woord en/of gebaar te kennen geven het niet eens te zijn met een beslissing van de scheidsrechter
- 9 ander onbehoorlijk gedrag in de vorm van spelbederf, t.w.

**Lichte geweldadige handelingen**

- 11 het vasthouden van een tegenstander
- 12 ongeoorloofd ten val brengen van een tegenspeler, waaronder begrepen haken, omverlopen en neerleggen (anders dan d.m.v. het trappen van een tegenspeler)
- 13 het wegduwen van een tegenspeler
- 14 ruw spel (waaronder blokkeren, onbeheerst, onbesuisd spel)
- 15 gevaarlijk spel
- 16 het bedreigen van een tegenspeler
- 17 het beledigen van een tegenspeler
- 18 andere licht-geweldadige handeling, t.w.

	een tegen- speler/ster	de scheids- rechter	als scheids- rechter	de secretaris
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
46				
99				

**Geweldadige handelingen**

- 21 het bedreigen van
- 22 het gebruiken van grove of beledigende taal tegenover
- 23 het protesteren, gepaard gaande met handastelijk optreden, waaronder begrepen het trekken aan lichaam of kleding, of het wegduwen van
- 24 het trappen van
- 25 het slaan van } raak
- 26 het spuwen van
- 27 het trappen naar } niet raak
- 28 het slaan naar
- 29 het spuwen naar
- 30 het geven van een kopstoot aan } raak
- 31 het geven van een kniestoot aan
- 32 het geven van een elleboogstoot aan
- 33 het geven van een kopstoot aan } niet raak
- 34 het geven van een kniestoot aan
- 35 het geven van een elleboogstoot aan
- 36 de bal in het gezicht duwen van
- 37 de bal in het gezicht gooien van
- 38 het weigeren de naam op te geven aan
- 39 het weigeren het speelveld te verlaten
- 40 een verkeerde naam opgeven aan
- 41 het opzettelijk de bal met de hand spelen, waardoor de tegenstander een doelpunt of duidelijke scoringskans wordt ontnomen
- 42 het op onreglementaire wijze een tegenspeler, die zich in duidelijke scoringspositie bevindt, beletten de bal te spelen, waardoor die scoringskans teniet wordt gedaan
- 43 het op grove wijze onderuithalen van
- 44 het discrimineren van
- 46 het ruw wegduwen van
- 99 andere geweldadige handeling of ernstig gemeen spel, t.w.:

Voor een goede beoordeling is het noodzakelijk dat u het hierboven aangekruiste nader omschrijft en toelicht op de achterzijde van dit formulier.

S.v.p. duidelijk aangeven met een X-teken tegen wie overtreding werd gemaakt