

‘Met elkaar, voor elkaar’



Beleidsplan 2007 – 2012

Inhoudsopgave

1. **Inleiding**
 - 1.1 Vereniging
2. **Algemeen beleid**
 - 2.1 Doel en missie
 - 2.2 Sportieve doelstelling
 - 2.3 Organisatie
 - 2.3.1 Bestuur
 - 2.3.2 Commissies
 - 2.3.3 Vrijwilligers
 - 2.3.4 Communicatie en PR
 - 2.3.5 Supportersvereniging
 - 2.3.6 Club van 50
 - 2.3.7 Sponsoring
 - 2.3.8 Businessclub
 - 2.3.9 Externe contacten
 - 2.4 Financiën
 - 2.4.1 Contributie
 - 2.4.2 Kantine
 - 2.4.3 Sponsoring
 - 2.4.4 Overig
 - 2.5 Middelen
 - 2.5.1 Accommodatie
 - 2.5.2 Leden
3. **Technisch beleid**
 - 3.1 Visie en Doelstelling
 - 3.2 Organisatie
 - 3.3 Opleiding en doorstroming
4. **Koers 2012**
5. **Organigram**
6. **Bijlagen**

1. Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan 2007 – 2012 van de IJsselmondse Voetbalvereniging (IJVV) De Zwervers. Dit plan vervangt alle vorige beleidsplannen en zal aan de leden ter goedkeuring worden voorgelegd op de Algemene Leden Vergadering (ALV) d.d. ... oktober 2007.

De beleidslijnen die zijn geformuleerd zijn terug te vinden in de opeenvolgende hoofdstukken zoals aangegeven in de inhoudsopgave en in de in de bijlage opgesomde documenten.

Dit beleidsplan dient gezien te worden als een door de leden gegeven richtlijn voor de komende jaren. Eventuele veranderingen ten aanzien van het te volgen beleid of eventuele afwijkingen ten opzichte van het hier geformuleerde beleid dienen altijd ter goedkeuring aan de ALV te worden voorgelegd.

Het bestuur van IJVV De Zwervers is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleidsplan. Van ieder lid wordt verwacht dat hij/zij er invulling aan wil en zal geven.

Om aan het beleid uitvoering te geven is een goede organisatie vereist. Hierin zijn en blijven vrijwilligers van groot belang. Daarbij moet het woord vrijwillig niet verward worden met vrijblijvend. Dit houdt in dat ieder zijn/haar taak goed vervult, ongeacht de omvang van die taak. Dit vanuit het oogpunt dat de uitgeoefende taak ten goede komt aan de vereniging, want niet zonder reden is als titel voor dit beleidsplan gekozen: *‘Met elkaar, voor elkaar’*.

1.1 De vereniging

De vereniging is opgericht op 19 september 1919. Het is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid. Dat wil zeggen dat er statuten zijn gemaakt en dat deze in een notariële akte zijn opgenomen. De vereniging is bovendien ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

De vereniging heeft het recht om aan de toelating van (nieuwe) leden bepaalde voorwaarden te stellen. (Mits niet strijdig met de Europese of Nederlandse wetgeving, de Statuten en het Huishoudelijk Reglement)

2. Algemeen beleid

2.1 Doel en missie

De IJsselmondse Voetbalvereniging (IJVV) De Zwervers is een zaterdagvereniging. Dit houdt in dat er op zaterdag en doordeweeks competitie-, oefen- en vriendschappelijke wedstrijden worden gespeeld. Het spelen van wedstrijden onder de naam IJVV De Zwervers op zondagen is niet toegestaan (zie hiervoor ook de statuten en het huishoudelijk reglement, vastgesteld d.d. 06-10-2006). Bij aanmelding bij onze vereniging dienen zowel spelers als ouders/verzorgers en kinderen zich dit te realiseren.

Het beleid van de vereniging is gebaseerd op de volgende kerngedachten:

- We willen de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen, met uitzondering van de beroepsvoetbalsport, mogelijk maken en bevorderen;
- Er wordt op voetbalgebied gestreefd naar een zo hoog mogelijk niveau, naar maximaal haalbare prestaties door selectie-elftallen;
- We willen een vriendschappelijke en sportieve omgeving creëren, waarbij recreatief voetbal voorop staat;
- We willen een goed georganiseerde, gezellige en multiculturele vereniging zijn met betrokken leden;
- We willen een financieel gezonde vereniging zijn;
- We willen een accommodatie bezitten die het mogelijk maakt op een zo hoog mogelijk niveau te voetballen en die voldoet aan de door de KNVB gestelde eisen;
- We willen een vereniging zijn waar maatschappelijke waarden en de meest elementaire fatsoens- en sportiviteitsregels door iedereen worden gerespecteerd;
- Er wordt door onze IJVV aan spelers geen individuele vergoeding gegeven. Het faciliteren van een gehele groep behoort, onder voorwaarden, wel tot de mogelijkheden;
- Het verenigingsbelang gaat altijd boven teambelang.

2.2 Sportieve doelstelling

Onder het leveren van maximaal haalbare prestaties wordt verstaan het spelen van het eerste elftal in minimaal de tweede klasse van het zaterdag amateurvoetbal door realisatie van de volgende subdoelstellingen:

- De meest getalenteerde en/of gemotiveerde spelers worden geselecteerd voor selectieteams, ook binnen selectieteams wordt dóórgeselecteerd;
- De overige elftallen van de senioren dienen logisch aan te sluiten op het niveau van het eerste elftal, waardoor continuïteit op basis van doorstroming van spelers gemakkelijk wordt;
- Jeugdspelers worden zodanig opgeleid dat er een continue stroom naar de senioren A - selectie ontstaat;
- Versterking van buiten de vereniging is welkom, mits passend binnen de opbouw en de cultuur van de vereniging;
- Behalve talent en begeleiding bepaalt ook het mentale aspect of dat leidt tot selectievoetbal of niet, en zo ja, op welk niveau;
- Via een zo goed mogelijke begeleiding (training, coaching en interne scouting) willen we het voor iedere individuele speler mogelijk maken het beste uit zichzelf te halen;
- We streven ernaar dat het eerste elftal in principe met maximaal vijf spelers speelt die niet bij onze vereniging zijn opgeleid.

Tot de selectie behoren brengt extra verplichtingen met zich mee. Van een selectielid mag worden verwacht, dat hij er zélf voor kiest om tot de selectie te behoren. Dat betekent, dat hij er zelf ook alles aan doet om die bevoorrechte positie wáár te maken in bij prestatiesport behorende waarden en

normen. Te denken valt hierbij bijvoorbeeld aan zaken als discipline ook buiten het veld. (Leefpatroon van de sporter die in de top wil meedraaien.)

Omdat een selectieteam vaak anders/beter wordt gefaciliteerd is het van belang dat spelers en begeleiders beseft hebben van die bijzondere positie en de vereniging “terugbetalen”. Dat kan bijvoorbeeld door het helpen verzorgen of geven van trainingen, het begeleiden van de jeugd of het vervullen van andere vrijwilligerstaken.

Middels het voetbalspel is de vereniging tevens verantwoordelijk voor:

- a. lichamelijke vorming (conditie, lichaamsbeheersing, etc.);
- b. karaktervorming (doorzettingsvermogen, verantwoordelijkheidsbesef, discipline, etc.);
- c. sociale vorming (teamgeest, respect voor anderen en andermans eigendommen, etc.).

Al deze ‘vormen van vorming’ beogen het individuele welzijn te bevorderen. Maar als een individueel lid goed in zijn vel zit komt dat ook de vereniging ten goede. Sterker nog, het komt de samenleving als geheel ten goede. En daarbij, de voetbalsport op de goede manier beoefend draagt bij aan een goede gezondheid, bevordert integratie en veiligheid en geeft een invulling aan het waarden en normen debat.

Van de leden wordt verwacht dat zij de naam van IJVV De Zwervers hoog houden.

2.3 De organisatie

2.3.1 Bestuur

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging. Het heeft de dagelijkse leiding van en geeft er sturing aan. Het doet alles wat nodig is om de vereniging, gezien de doelstellingen, en rekening houdend met de statuten en het huishoudelijk reglement, te laten functioneren. Dat betekent dat de bestuursleden gezamenlijk beleid formuleren en dat ten uitvoer brengen. Het beleid van het bestuur wordt geacht een gezamenlijk beleid van de bestuursleden te zijn.

Individuele leden van het bestuur hebben één of meer beleidsterreinen in portefeuille en zijn daardoor tevens voorzitter van één of meerdere commissies.

Iedere bestuurder is ten opzichte van de vereniging gehouden aan een behoorlijke vervulling van zijn taak, zoals dit in alle redelijkheid mag worden verwacht.

Het bestuur zorgt ervoor dat het beleidsplan wordt uitgevoerd. Eventuele aanpassingen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de ALV.

2.3.2 Commissies

Het bestuur wordt voor het ten uitvoer brengen van speciale taken bijgestaan door commissies. Daarvan zijn er in ieder geval negen:

- Activiteiten;
- Financiën;
- Jeugd;
- Kantine;
- Kascontrole;
- Waarden en normen (Plezier&Respect);
- Onderhoud;
- PR&S;
- Technische zaken.

De leden van de commissies dragen een eigen verantwoordelijkheid richting bestuur. Alle commissies hebben een bestuurslid als vast aanspreekpunt. Ten opzichte van het bestuur hebben de commissies een adviserende rol op het beleidsmatige vlak.

In Bijlage 1 van het Huishoudelijk Reglement wordt de taakverdeling van zowel bestuur als commissies uitvoerig beschreven.

2.3.3 Vrijwilligers

Een vereniging is er niet in de eerste plaats vóór haar leden, maar bestaat dankzij haar leden. Als leden sámen staan voor hun vereniging, mag ook van de leden (en bij de jeugd hun ouders) worden verwacht dat zij de vereniging dragen. Door hun financiële bijdrage én door vrijwillig mee te werken aan de organisatie.

Het beleid van de vereniging is erop gericht taken die tot het algemeen belang van de vereniging kunnen worden gerekend, door vrijwilligers uit te laten voeren.

De vrijwilliger is de bekende kurk waar de vereniging op drijft. Er bestaat tussen vereniging en vrijwilliger geen gezagsverhouding, maar bijvoorbeeld rondom vergoedingen en werkzaamheden zijn er wel verschillende wetten en regels waarmee rekening moet worden gehouden.

Ten aanzien van de begrippen ‘vrijwilliger’, ‘vrijwilligersvergoeding’ en ‘onkostenvergoeding’ wordt uitgegaan van wat de Belastingdienst daaronder verstaat. Van een combinatie van beide vergoedingen zal nooit sprake kunnen zijn.

Tegenover derden is de vereniging, die de vrijwilligers namelijk inschakelt, aansprakelijk voor hun gedragingen. (Tenzij er sprake is van opzet of roekeloosheid.)

Met het oog op het bovenstaande, maar ook omdat het steeds moeilijker wordt om aan vrijwilligers te komen, wordt er gewerkt aan een aparte vrijwilligersnotitie.

In de regeling van de contributie (zie bijlage) wordt een vrijwilligersbijdrage geïntroduceerd. Deze heffing komt bovenop de contributie die de actieve seniorleden betalen. Leden die de vereniging willen ondersteunen of helpen middels vrijwilligerswerk krijgen een korting (maximaal 100%) op deze extra bijdrage.

2.3.4 Communicatie en PR

Volgens Van Dale heeft dit woord alles te maken met ‘in verbinding staan’. Welke informatie is wanneer en waar door wie allemaal op te halen. Wie geeft welke informatie en waarom? En gebeurt dat tijdig en duidelijk? Maar communiceren is vooral met elkaar praten. En daarvoor moet binnen de vereniging volop gelegenheid zijn.

Communicatie is tegenwoordig een sleutelwoord. En terecht. Veel ongenoegens, misverstanden en zelfs ruzies zijn terug te voeren op het niet of onvoldoende onderling communiceren. Maar het begrip kent nog een belangrijk facet, namelijk de naamsbekendheid van de vereniging naar buiten. Aan beide facetten moet voldoende aandacht worden geschonken.

Om dat te bereiken worden diverse instrumenten ingezet:

- Er komt een *Namenlijst* van alle spilfiguren binnen de club. De lijst, die maandelijks wordt geactualiseerd, bevat tevens hun adressen, telefoonnummers en e-mail adressen en is te raadplegen middels de website;

- *Presentatiegids*, bij de start van een nieuw seizoen uitgegeven door de Businessclub ten behoeve van de leden van de Businessclub, sponsors, leden van de IJVV, externe contacten en belangstellenden;
- Clubblad 't Zwervertje, verschijnt in gedrukte vorm **x** per jaar, is te downloaden van het internet en wordt gemaakt door de Supportersvereniging en de IJVV;
- *Informatieboekje*, wordt door de jeugdcommissie verstrekt aan nieuwe leden;
- *Programmablad*, gemaakt door de Supportersvereniging en bij alle huiswedstrijden van het eerste team uitgedeeld aan bezoekers en supporters;
- *Informatie Bewaarnummer*, wordt door de IJVV eenmalig verstrekt aan de leden aan het begin van het seizoen;
- *Website* www.ijvvezwervers.nl, hét communicatiemiddel bij uitstek met daarop alle voor de leden en belangstellenden relevante informatie. Het bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en heeft dan ook het recht om sommige zaken (bijvoorbeeld artikelen die beledigend zijn voor anderen of schade kunnen berokkenen aan de vereniging) niet te publiceren, te wijzigen of te verwijderen;
- *Teletekst RTV Rijnmond Pagina 540*, geeft informatie over het voetbalprogramma, eventuele afgelastingen etc.;
- *Bestuursmededelingen*, wordt apart vast onderdeel van site; daarnaast komt een er weblog van bestuursleden.

2.3.5 Supportersvereniging

De Supportersvereniging heeft als doel de supporters van de club optimaal te informeren en 'meer mogelijk te maken' voor de supporters en de leden en daarmee voor de club in zijn totaliteit. In verband met het laatste is overleg en afstemming met het bestuur niet alleen nodig, maar ook nuttig. Om het doel te bereiken heeft de supportersvereniging een aantal vaste producten en activiteiten ontwikkeld, zoals daar zijn:

- het verzamelen van oud papier;
- het organiseren van een verloting bij thuiswedstrijden van het 1^e;
- het samen met de IJVV uitgeven van clubblad 't Zwervertje;
- het organiseren van activiteiten.

2.3.6 Club van 50

De Club van 50 is in het leven geroepen met als doelstellingen "waar financiële nood is, bijspringen" en "zaken aanschaffen/regelen die anders blijven liggen". De leden doneren daartoe 50 euro per jaar. De namen van de clubleden worden vermeld op een goed zichtbaar opgehangen bord in de kantine. Jaarlijks wordt in het clubblad aandacht besteed aan deze club, waarbij tevens wordt aangegeven waaraan de geldelijke middelen zijn besteed.

De leden van de Club van 50 hebben gratis toegang tot het complex en dus ook bij thuiswedstrijden van het eerste elftal. Ook worden zij jaarlijks uitgenodigd aanwezig te zijn bij een door de vereniging (soms in samenwerking met de Businessclub en/of de Supportersvereniging) georganiseerde activiteit.

Gedacht wordt om naast de Club van 50 de club 'Vrienden van de Zwervers' op te richten met een vrijwel identieke doelstelling, maar meer gericht op de jeugd.

2.3.7 Sponsoring

Een vereniging die structureel op niveau wil presteren kan niet zonder sponsors: ondernemers die IJVV De Zwervers financieel ondersteunen in ruil voor een tegenprestatie (reclame-uiting, lidmaatschap Businessclub, etc.) Het werven van sponsors wordt gedaan door de sponsorcommissie,

voorgezeten door het bestuurslid commerciële zaken. De opbrengst van de sponsorgelden komt de gehele vereniging ten goede. Echter een deel ervan wordt gelabeld ten behoeve van de selectie.

We willen het aantal sponsors uitbreiden, zodat er voor de vereniging als geheel meer mogelijk wordt, maar we willen er niet afhankelijk van worden. En, we willen géén invloed van sponsors op het verenigingsbeleid in het algemeen en het technische beleid in het bijzonder!

De sponsor heeft de mogelijkheid lid te worden van de Businessclub en die te gebruiken om zakelijke contacten te leggen.

2.3.8 Businessclub

De Businessclub is een volledig zelfstandige organisatie met een eigen bestuur dat geen gezagsverhouding heeft met de IJVV. Uiteraard is er meermaals per jaar overleg tussen het bestuur van de Businessclub en het bestuur van de IJVV.

De Businessclub geeft jaarlijks aan het begin van het seizoen een presentatiegids uit. Verder worden er, om de binding tussen de leden onderling te vergroten, jaarlijks diverse activiteiten georganiseerd.

Ten aanzien van de selectie heeft de Businessclub een specifieke rol. Die uit zich in zaken als betalingen van eventueel puntengeld en facilitaire ondersteuning van allerlei aard. De Businessclub bepaalt zelf, uiteraard binnen haar doelstelling en indien van toepassing in overleg met de IJVV, waar zij haar geld aan uitgeeft.

In een convenant tussen het bestuur van de Businessclub en het bestuur van de IJVV wordt vastgelegd hoe de (invulling van de) rolverdeling tussen beide is.

2.3.9 Externe contacten

Een vereniging is geen eiland, maar functioneert altijd in een omgeving, een context. In het belang van de vereniging zal daarom meer contact gelegd en (wellicht daaruit voortvloeiend) meer steun gezocht en verkregen moeten worden met en van externe partijen.

Te denken hierbij valt aan de (deel)gemeente, de dienst S&R, de Stichting Sportsupport, de media, het onderwijs, de omliggende en bevriende verenigingen, kinderopvangorganisaties en woningbouwverenigingen. Maar ook de contacten met de sponsors, de leden van de Club van 50 en met sympathisanten en belangstellenden in het algemeen moeten meer aandacht krijgen.

Meer dan in het verleden wil de vereniging inspelen op actuele politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en trends, pogen mee te liften, wellicht mee te doen en waar mogelijk mee te profiteren en kansen te benutten. Hierbij kan met name gedacht worden aan o.a. het Rijksbeleid met betrekking tot de naschoolse opvang, het (Deel)Gemeentelijk Sport-,Onderwijs-,Jeugd- en Gezondheidsbeleid (Brede school) en het leefbaarheidsbeleid van bijvoorbeeld woningbouwcorporaties.

Anders gezegd:

IJVV De Zwervers heeft haar leden veel te bieden, speelt een belangrijke rol op het maatschappelijke middenveld en is dus van belang voor de samenleving als geheel.

Welke kansen en mogelijkheden biedt dat? En worden die wel benut? Het gesprek met alle externe partijen zal in de komende tijd vooral ook over deze vragen gaan.

2.4 Financiën

We streven na een financieel gezonde vereniging te zijn. De vereniging kan echter alleen gezond functioneren en doorontwikkelen, wanneer er een strak financieel beleid wordt gevoerd. En dat betekent heel simpel: nooit meer geld uitgeven dan er beschikbaar is.

Eerste uitgangspunt voor IJVV De Zwervers is dat de begroting sluitend moet zijn. Voor de komende jaren wordt als doelstelling nagestreefd dat de vereniging financieel onafhankelijk is en schuldenvrij en dat er reserves worden opgebouwd. Jaarlijks zal het bestuur een begroting presenteren en verantwoording afleggen middels de jaarrekening.

Als vereniging kennen we drie belangrijke bronnen van inkomsten:

- contributie,
- sponsoring;
- en kantine.

2.4.1 Contributie

Alle leden betalen contributie, waarbij de hoogte, die jaarlijks wordt vastgesteld, wordt bepaald door:

- a. de door de leden gemaakte kosten;
- b. de inflatiecorrectie;
- c. datgene wat gemiddeld genomen bij andere voetbalverenigingen wordt betaald;
- d. de financiële vertaling van door het bestuur eventueel voorgestelde en door de leden geaccordeerde plannen.

Ieder lid verplicht zich tot het vooruit betalen van de contributie. De diverse categorieën en de daarbij behorende bedragen, de wijze van inning en de mogelijkheden voor korting, worden beschreven in een jaarlijks vast te stellen 'Contributieregeling'.

2.4.2 Kantine

De kantine neemt bij onze vereniging een belangrijke plaats in. Hier vindt het sociale leven plaats. Maar de kantine is ook een belangrijke bron van kosten en inkomsten.

Er bestaat veel wet- en regelgeving (denk hierbij o.a. aan de Drank- en Horecawet, de Warenwet, de Milieuwet, de Tabakswet, regelgeving voor het gebruik van muziek, BTW-regeling en de regeling voor barpersoneel) waarmee een kantine van een vereniging geconfronteerd wordt. IJVV De Zwervers moet daaraan voldoen. De wijze waarop hieraan invulling wordt gegeven staat beschreven in het 'Bestuursreglement' en de daarbij behorende notitie 'Huis- en gedragsregels'.

De kantine-inkomsten dienen eveneens ter dekking van de normale exploitatiekosten. Prijswijzigingen kunnen, indien nodig, door het bestuur worden doorgevoerd. Alle consumpties dienen in principe direct contant te worden voldaan. Om het afrekenen te vergemakkelijken en de controle daarop te vergroten, wordt gewerkt met kassa's en een pinapparaat.

2.4.3 Sponsoring

Spelen contributie en kantine-inkomsten een rol ter dekking van de exploitatiekosten en ook ten aanzien van de basisvoorzieningen in de breedte van onze vereniging, voor sponsoring geldt dat niet. Hierdoor verkregen inkomsten maken het bijvoorbeeld mogelijk verbeteringen aan te brengen aan onze accommodatie, selectieteams extra te faciliteren of activiteiten mogelijk te maken die de club als geheel ten goede komen.

Sponsoring is dus ook voor IJVV De Zwervers een belangrijke extra bron van inkomsten in ruil waarvoor echter wel een tegenprestatie (shirts, bordreclame, etc.) wordt verwacht. Het is derhalve een gebied waarbij het absoluut noodzakelijk is om goede afspraken te maken. Ook al omdat onder inkomsten bijdragen in geld (sponsoring wordt voor de BTW aangemerkt als dienst) en bijdragen in natura (ballen, kleding, etc.) worden gerekend.

Om sponsoring op langere termijn probleemloos en succesvol te laten verlopen wordt, in overleg met de Supportersvereniging en de Businessclub, een 'Sponsorplan' opgesteld.

2.4.4 Overig

Naast de drie hierboven genoemde bronnen van inkomsten zal in de komende jaren intensief worden gewerkt aan het aanboren van nieuwe mogelijkheden. Te denken valt aan: verhuur, deelname aan projecten, extra activiteiten en merchandising en subsidies.

2.5 Middelen

2.5.1 Accommodatie

Sportcomplex 'De Grootte Stee' moet het visitekaartje van onze vereniging zijn. Het hebben van een goede accommodatie is voor een vereniging als IJVV De Zwervers van eminent belang: het moet er plezierig toeven zijn en men moet er met genoegen de voetbalsport kunnen uitoefenen en/of beleven. Onder 'goede accommodatie' verstaan we een sportcomplex waar dit niet wordt belemmerd door randvoorwaardelijke zaken (als criminaliteit, ruimtegebrek, achterstallig onderhoud e.d.)

Onderhoud en beheer van het complex is een gedeelde verantwoordelijkheid van de vereniging en de gemeente (S&R), hetgeen goed overleg noodzakelijk maakt.

De vereniging beschikt onder meer over o.a. kleedlokalen, drie velden (waarvan één met kunstgras) en een trainingsveld, een kantine met keuken, een bestuurskamer, een ruimte voor de jeugdcommissie, een tribune en een parkeerplaats. De kwaliteit van al deze voorzieningen is een voortdurende bron van zorg. Op tal van punten is de komende jaren een verbeteringslag noodzakelijk. Het hoe, waarom en het tijdpad dat we daarbij voor ogen hebben wordt beschreven in een 'Meerjarig onderhoudsplan'. Ook de kwantiteit aan voorzieningen is een voortdurende bron van zorg.

Dit vraagt enerzijds een keuze van ons als vereniging betreffende de groei en een eventuele limitering daarvan. Anderzijds verplicht het ons in serieus overleg te treden met de (deel)gemeente. Het resultaat van dit overleg is beslissend voor de keuze die gemaakt gaat worden. Binnen een jaar moet over een en ander duidelijkheid zijn.

Voor het dagelijkse onderhoud en beheer kunnen we vooralsnog rekenen op de inzet van een tweetal ID-medewerkers en een aantal vrijwilligers. Maar ook de toekomst van die inzet is niet gegarandeerd. De vereniging blijft daarom inzetten op uitbreiding van het aantal vrijwilligers en benutting van kansen die werkgelegenheidsinstrumenten van de overheid bieden. Bij het achterwege blijven van resultaten op deze punten, zijn we genoodzaakt werkzaamheden uit te besteden, hetgeen grote gevolgen zal hebben voor de hoogte van de contributie.

2.5.2 Leden

We kennen spelende en niet-spelende leden. Gezien de begrenzing van onze accommodatie is er op dit moment nauwelijks groei mogelijk.

Via de Algemene Ledenvergadering is het gezag van de leden geborgd. We streven ernaar een voetbalvereniging te zijn met betrokken leden. Het contact tussen de leden willen we bevorderen en de

ledenbinding met de vereniging vergroten. Hiervoor worden verschillende activiteiten ontplooid en evenementen georganiseerd. De Activiteitencommissie is hiervoor verantwoordelijk en stelt voorafgaand aan elk seizoen een jaarprogramma op.

De spelende leden worden ingedeeld naar niveau van voetbalcapaciteiten. Prestatieve leden spelen in de selectieteams, de recreatieve leden spelen in de overige teams. Voor beide categorieën gelden verschillende doelstellingen en criteria. In het 'Jeugdplan' en het 'Technisch Beleidsplan' wordt op beide aspecten nader ingegaan.

Verder kent de vereniging nog trainende* (willen conditie op peil houden, maar spelen geen competitievoetbal) leden en rustende leden (nemen niet meer actief deel aan het voetbalspel, maar zijn wel vaak nog als vrijwilliger of supporter op het complex te zien).

*Nieuw fenomeen met betrekking tot deze categorie is het 35+ voetbal.

3 Technisch beleid

3.1 Visie en Doelstelling

Visie

Een goede sfeer bevordert de prestaties en goede prestaties bevorderen de sfeer. We kiezen daarom heel bewust voor een goede balans tussen prestatie en recreatie. Dat betekent wél, dat aan (spelers van en de organisatie rond) selectieteams andere eisen mogen en moeten worden gesteld.

Belangrijke kerngedachte is dat er in de breedte draagvlak en voldoende aandacht is voor beide: prestatie én recreatie. Hierin schuilt meteen de basis voor de clubcultuur van IJVV De Zwervers, een vereniging van mensen: ‘Met elkaar, voor elkaar!’

Doelstelling(en):

- a. Bij IJVV De Zwervers gaan prestaties en goede sfeer hand in hand;
- b. Bij jeugdvoetbal is de speler (het kind) het uitgangspunt en niet de regels of het verenigingsbelang;
- c. Via een systematisch en planmatig opgezette training dient iedere speler de mogelijkheid te hebben om vaardigheid, kennis en kunde te vergroten;
- d. Doorstroming vanuit de recreatieteams naar de selectieteams moet altijd mogelijk blijven;
- e. Elke speler is uniek, een individu. Via een zo goed mogelijke begeleiding (training, coaching en interne scouting) willen we het voor iedere speler individueel mogelijk maken het beste uit zichzelf te halen;
- f. Voetbal is een teamsport, waarin spelers met hun individuele inbreng sámen werken aan een zo goed mogelijke teamprestatie;
- g. Winnen is belangrijk, maar wel binnen de gestelde spel- en sportiviteitsregels.

3.2 Organisatie en Overige zaken

Er komt een Technische Commissie bestaande uit drie leden: de technisch coördinator (jeugd), bestuurslid (voetbalzaken; link selectie/bestuur), coördinator damesvoetbal (tevens belast met het materiaal).

De leden van technische commissie zullen in de praktijk het meest op de velden te vinden zijn, om de algemene technische lijnen te bewaken (zoals de doorgaande lijn, de lange termijn, verzorging, materialen). Zij zien er op toe dat spelers op hun niveau vorderingen maken en de daartoe geëigende trainingen krijgen. Zij zijn ook het aanspreekpunt ten aanzien van het functioneren van (overige) trainers en leiders en bespreken indien nodig voorkomende zaken met het bestuurslid dat Jeugd in zijn portefeuille heeft. Het overleg met de trainer(s) wordt door hen gevoerd.

Het aanstellen van de hoofdtrainer(s) is een zaak van het bestuur op advies van het bestuurslid Technische zaken en door hem geraadpleegde derden. De overeenkomst met de hoofdtrainer, inclusief de gemaakte afspraken, is opgesteld volgens de daartoe door de KNVB opgestelde richtlijnen. (Voor een voorbeeld: zie Bijlage.)

3.3 Opleiding en doorstroming

De opleiding van (jeugd)spelers is erop gericht een continue doorstroming naar de A – selectie tot stand te brengen. Van de aangestelde trainers wordt verwacht dat zij deze doorstroming realiseren.

Het laagste selectie-elftal, het derde, zal fungeren als ‘kweekvijver’ voor op zich kansrijke jeugdspelers bij wie de ontwikkeling langzamer gaat dan verwacht en die ondanks het bereiken van de ‘seniorleeftijd’ nog niet toe zijn aan de A – selectie.

Vanaf de D-jeugd wordt er voor het eerste team in de betreffende leeftijdsklasse geselecteerd. Dat gebeurt op basis van de volgende criteria:

- Technische en tactische voetbalcapaciteiten;
- Inzet/aanwezigheid bij trainingen en wedstrijden;
- Gedrag voor/tijdens/na trainingen en wedstrijden.

Details en overige zaken met betrekking tot het totale technisch beleid, inclusief opleiding en doorstroming, worden beschreven in het Jeugdplan en het Technisch beleidsplan.

4. Koers 2012

Sportief

Het Jeugdplan en het Technisch beleidsplan 'sporen' zodanig met elkaar dat gesproken kan worden van de 'Voetbalschool IJVV'.

De selectieteams spelen op niveau, het eerste elftal (waarin in principe niet meer dan vijf spelers spelen die niet bij De Zwervers zijn opgeleid) speelt tweede klasse en kijkt eerder naar boven dan naar beneden. Het tweede elftal (met louter bij De Zwervers opgeleide spelers) en het derde (onze kweekvijver) kunnen niet los gezien worden van ons eerste team. Er zijn twee A-elftallen, waarvan er één onze tweede kweekvijver is. Het 35+voetbal heeft zich sterk ontwikkeld en kan als visitekaartje van de vereniging worden beschouwd.

Financieel

Er zijn geen schulden, wel reserveringen. De lasten worden gedekt door de contributie- en kantine inkomsten. Het aantal sponsors is op pijl gebleven, het aantal leden van de businessclub is fors gegroeid. Met die businessclub heeft de IJVV goede en heldere afspraken gemaakt, opgetekend in een convenant. De contributie wordt probleemloos voor de aanvang van het seizoen door alle leden betaald.

Accommodatie

Die ziet er piekfijn uit. (Ook dat is een visitekaartje van de club.) Er is camerabewaking, de plannen voor uitbreiding van de bestuurskamer staan op papier en er wordt gesproken over een tweede kunstgrasveld. Met LMO zijn de contacten aangehaald, hetgeen geresulteerd heeft in betere benutting van elkaars velden.

Plannen om in samenwerking met de kinderopvang en het onderwijs op ons complex brede school activiteiten uit te voeren zijn inmiddels gerealiseerd. De mooie extra voorziening op ons complex draagt de toepasselijke naam 'Swiebertje'.

Leden

De grenzen van de groei zijn in zicht. Het totale bestand wordt door het bestuur gemaximaliseerd. Bepaling daarvan is afhankelijk van de samenwerking met LMO en de komst van een tweede kunstgrasveld. En van de vraag wat de vereniging organisatorisch aankan. (kader, vrijwilligers, enz.) Veel niet-leden zijn bij de vereniging betrokken. Er is bedrijfsvoetbal en het complex wordt veelvuldig gebruikt door de scholen en ten behoeve van wijkactiviteiten.

5. Organigram

6 Bijlagen

- A. Sponsorplan
- B. Jeugdplan
- C. Fair play beleid / 'Plezier en Respect'
- D. Vrijwilligersbeleid
- E. Gedragsregels seksuele intimidatie
- F. Procedure klachtenafhandeling
- G. Regelgeving m.b.t. tabak en alcohol
- H. Regelgeving buitenreclame
- I. Convenant Businessclub / IJVV
- J. Communicatieplan
- K. Werkplan 2007 – 2008
- L. Technisch beleidsplan
- M. Uittreksel Kamer van Koophandel
- N. Model trainerscontract KNVB
- O. Aanmelding(sformulier)
- P. Statuten en Huishoudelijk Reglement
- Q. Bestuursbesluiten van blijvende waarde
- R. Protocol overlijden lid
- S. Contributieregeling
- T. Meerjaren onderhoudsplan
- U. Supportersvereniging / IJVV